

BOLETIN Nº 2 / MARZO 2014

OBSERVATORIO DE CALIFICACIONES LABORALES

EL OBSERVATORIO DE CALIFICACIONES LABORALES
CUENTA CON EL APOYO DE:



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



AUTORIDADES

Ministerio de Trabajo, Empleo y
Seguridad Social

**Ministro de Trabajo, Empleo y
Seguridad Social**

Dr. Carlos A. Tomada

Secretario de Empleo

Lic. Enrique Deibe

**Subsecretario de Políticas de Empleo y
Formación profesional**

Lic. Matías Barroetaveña

**Directora Nacional de Orientación y
Formación Profesional**

Lic. Marta Susana Barasatian

**Directora de Fortalecimiento
Institucional**

Lic. Mónica Graciela Sladogna

Universidad Nacional Arturo Jauretche

**Rector de la Universidad Nacional
Arturo Jauretche**

Lic. Ernesto Fernando Villanueva

**Director del Instituto de Ciencias
Sociales y Administración**

Dr. Fernando Jaime

**Coordinador de la Licenciatura en
Relaciones del Trabajo**

Dr. Juan Cruz Esquivel



{ RESPONSABLES }

Dirección:
Dr. Juan Cruz Esquivel

Coordinación de investigación :
Lic. Florencia Partenio

Coordinación de
desarrollo institucional:
Lic. Esteban Secondi

Edición:
Lic. Marcela López

Colaboran en este número:
Dr. Ezequiel Barbenza (UNAJ)

Fotografías de tapa e interiores:
Gisela Villalba

Diseño: FC Comunicaciones
fccomunicaciones21@gmail.com

{ EDITORIAL }

En la segunda entrega del Boletín del Observatorio de Calificaciones Laborales inauguramos esta sección para valorar brevemente algún tema, hecho o acontecimiento. Esta publicación es un medio electrónico que nos ilusiona fortalecer para que se transforme en herramienta. El Observatorio quiere que el boletín llegue a los actores del mundo del trabajo para que los sindicatos, cámaras empresariales, cooperativas, pymes, centros de formación profesional, oficinas de empleo y demás protagonistas de la actividad productiva, **lo lean, lo discutan y lo enriquezcan...** Si algo de esto sucede, el objetivo de socializar los diagnósticos que producimos y la información referida a los procesos de formación y acreditación de saberes en el mundo del trabajo del Conurbano Sur, habrá sido ampliamente alcanzado. En esta edición les acercamos, entre otros temas, nuestro primer diagnóstico sobre las instituciones de formación profesional en nuestro contexto socioproductivo, al que, en definitiva, nos interesa aportar.

{ ÍNDICE }

TRAMAS 4

EN PERSPECTIVA 6
por Ezequiel Barbenza

ENTREVISTA 11
a Matías Barroetaveña

RECOMENDADOS 12
para ver, leer y visitar

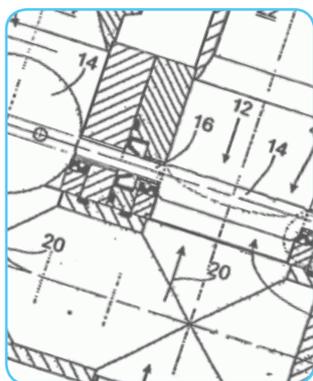
AGENDA 13

DIRECCIÓN

Av. Calchaquí 6200
Florencio Varela

TELÉFONO

54+11-4275-6100



Por
el OCAL

FORMADORES PARA EL MUNDO DEL TRABAJO

¿Cuál es la oferta de formación para el trabajo en el Conurbano Sur? ¿Qué instituciones califican a los trabajadores para mejorar sus competencias y en qué rubros lo hacen? En busca de respuestas, el OCAL relevó en 2012 seis partidos de vital importancia para trazar un mapa de la formación profesional y comenzar a trabajar sobre la relación del mundo de la educación con el entorno productivo.

El Observatorio de Calificaciones Laborales (OCAL) se plantea desde su misma creación analizar el perfil y la propuesta formativa que el Estado, los sindicatos, ONGs y otros organismos hacen a los trabajadores, entendiendo la educación como herramienta clave para el acceso al trabajo y la mejora en las condiciones de empleo. El primer paso en este sentido, es el estudio sobre las características de la oferta formativa que 95 centros de Florencio Varela, Quilmes, Berazategui, Almirante Brown, Presidente Perón y San Vicente brindaron en 2012. El proyecto fue financiado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Más trabajo, mayor demanda de formación

Las transformaciones registradas desde 2004 impactaron sobre el desempleo, la precarización la-

boral y la baja terminalidad educativa que arrastraba el país desde la década del 90 y que desembocó en la crisis de 2001. En ese sentido, las políticas públicas tendientes a incentivar el crecimiento industrial fueron también políticas activas de empleo que sirvieron de motor para la formación profesional, debido a las nuevas demandas de calificaciones laborales generadas por el crecimiento industrial.

En busca de respuesta a los interrogantes sobre la formación para el trabajo, el OCAL consideró en su estudio a los más dinámicos sectores económicos de la región como los rubros de Alimentos y bebidas; Calzado; Construcción; Educación; Fabricación de muebles; Fabricación de papel y productos de papel; Fabricación de productos de caucho y plástico; Hortícola; Indumentaria; Industria del vidrio; Industria frigorífica; Industria química; Industria textil; Metalmeccánica; Metalúrgico; Producción de madera y productos afines y Servicios de salud. La información fue recogida

a través de encuesta donde participaron estudiantes del Instituto de Ciencias Sociales y Administración de la Universidad Nacional Arturo Jauretche (ICSyA – UNAJ).

El mapa de la formación profesional en el Conurbano Sur producto de la investigación, muestra que alrededor de 61 por ciento de la oferta de los centros de formación está directamente relacionada con los sectores económicos dominantes de la zona, mientras que 20 por ciento de los cursos corresponden a actividades de apoyo y 19 por ciento capacitan en servicios. Buenos ejemplos de esta tendencia lo constituyen la alta concentración de cursos calificantes para la industria de muebles y madera en Berazategui —consecuente con la presencia del Polo Industrial Maderero y Mueblero en ese partido—, y los cursos que califican para la industria frigorífica, que en un cincuenta por ciento se ubican en Florencio Varela.

Quiénes son los formadores

La primera afirmación que se desprende del relevamiento es que los centros de formación profesional estatales son mayoría (64 por ciento) sobre el total de las instituciones que ofertan cursos. El resto se reparte entre centros sindicales y privados y ONG/fundaciones. Es el Estado el actor que más interviene en la oferta de calificaciones laborales y en sus centros de formación hay un promedio de nueve cursos diferentes para elegir. Quedan en segundo lugar centros de sindicatos y empresas —con mayor presencia en Quilmes—, cuya moderada participación se materializa en una oferta que oscila entre tres y cinco cursos. Y por último, con apenas entre uno y dos cursos, se ubican las ONG/Fundaciones.

Otro punto interesante de las conclusiones es que la mayoría de los cursos ofrecidos en 2012 por los centros de formación profesional relevados, fueron gratuitos, garantizando así el acceso igualitario a la formación profesional en la zona Sur.

El estudio también permitió analizar cómo definen los centros de formación profesional su oferta, para concluir que por lo menos la mitad de las instituciones lo hizo mediante convenios, cuyo actor central fue el Estado, presente en 93 por ciento de los mismos; en menor medida los centros articulaban con sindicatos (de los sectores metalúrgico, de la construcción, metalmeccánico y educativo), empresas y ONG/Fundaciones (asociaciones civiles, centros de jubilados, centros culturales y bibliotecas). El cincuenta por ciento de los centros restantes, definió su oferta de forma autónoma, con una baja inci-

dencia de la demanda puntual de formación o asistencia.

Según el estudio, los criterios de actualización o revisión de la oferta de formación laboral varían según las ramas de la industria. Por ejemplo, en los cursos sobre metalmeccánica la influencia de los cambios tecnológicos fue decisiva en un 75 por ciento, del mismo modo que en el rubro muebles (63 por ciento) y construcción (56 por ciento). En cambio en los cursos sobre metalurgia, alimentos y bebidas, indumentaria y frigoríficos, fueron más importantes los criterios pedagógico-didácticos para su actualización.

Las políticas públicas tendientes a incentivar el crecimiento industrial fueron también políticas activas de empleo que sirvieron de motor para la formación profesional

Finalmente, si relacionamos los datos sobre la definición de la oferta de formación de los centros con la escasa articulación que tienen con el sector productivo, se desprende un bajo nivel de planificación integral en función de las capacidades que se demandarán a futuro.

Competencias certificadas

Los desafíos que impone en la actualidad el mundo del trabajo, no solo implican nuevos saberes sino también el respaldo de institu-

ciones calificadas que los imparten. En ese sentido, el estudio del OCAI muestra que la certificación de los cursos ofrecidos por los centros de formación privados en 2012, fue otorgada en un 50 por ciento por el Estado, mientras que un alto porcentaje (43) no fue certificado por ninguna entidad. Por otra parte, los sindicatos fueron responsables de la certificación en alrededor de 20 por ciento de los cursos vinculados a metalmeccánica, metalurgia, caucho y plástico, química y hortícola y del 15 por ciento de los cursos en las áreas de salud, papel y calzado.

Otra preocupación que surge del estudio es la que vincula la calidad de la formación ofrecida, el seguimiento de los egresados y la inserción laboral, aunque solo 32% de los centros relevados manifiesta hacer algún tipo de seguimiento, quedando subordinada la evaluación de la calidad a la situación laboral del egresado. Un tema sin dudas para retomar y profundizar.

La continuidad de la investigación

Tras este primer relevamiento, el OCAI renueva su compromiso tras el objetivo de abordar la demanda de calificaciones laborales que realiza el sector empresarial local. De este modo, se busca acercar información a los actores del sistema productivo que les sirva de herramienta a la hora de planificar tanto sus políticas formativas como las estrategias de abordaje de la problemática.



Por
Ezequiel
Barbenza*

LA BRECHA DE RIQUEZA EN EL CONURBANO BONAERENSE

La evolución en la calidad de vida de los municipios de la Zona Sur redujo la histórica brecha con los del Norte. Al mito de Norte rico y Sur pobre le responden datos sociales y de situación económica que aquí se analizan para revisar los contrastes en la última década.

Los municipios del Conurbano bonaerense han sido generalmente clasificados bajo criterios políticos, sociales y económicos. Por ejemplo, en relación al nivel de ingresos de sus habitantes, se los caracterizó como ricos o pobres, generalizaciones que apenas alcanzan a dar cuenta de situaciones económicas particulares, o a explicar el aporte de cada uno en el Producto Bruto Geográfico.

La información recogida en los Censos 2001 y 2010 da cuenta de un movimiento que discute rótulos y preconcepciones: Los nuevos datos en los indicadores básicos de calidad de vida de los conglomerados urbanos y también en los indicadores industriales de cada municipio, ofrecen elementos para el análisis de la brecha entre Norte y Sur bonaerense. Con este propósito se eligieron seis municipios representativos del Conurbano: las localidades de Tigre, Malvinas Argentinas y San Miguel por la Zona Norte, y de Florencio Varela, Lomas de Zamora y La Matanza, por la Zona Sur, para revisar información sobre la calidad

de vida de sus habitantes, en particular en los rubros “Condiciones de habitabilidad de las viviendas”, “Tipo de Desagüe” y “Material predominante”. También interesa aquí reflejar la magnitud y relatividad de las transferencias hechas a estos municipios en concepto de coparticipación provincial, en relación a su importancia en el Producto Bruto Geográfico de la Provincia, para lo que se analizarán los rubros correspondientes al mismo para el año 2012.

Dime cómo vives...

Comenzaremos revisando las condiciones de habitabilidad de las viviendas, rubro que muestra cifras positivas entre ambos censos. Las diferencias entre la cantidad porcentual de viviendas inconvenientes en cada partido —nos referimos a las construidas con materiales de baja calidad y sin acceso a cloacas— y su evolución comparativa, indican que estas han disminuido notablemente, según datos de los censos 2001 y 2010

(cuadro 1). Ejemplifica la tendencia el municipio de Florencio Varela, donde a pesar del gran aumento en la cantidad de hogares, el porcentaje de viviendas inconvenientes se redujo por encima del cinco por ciento.

En otro indicador, “Tipo de desagüe del inodoro”, si bien la tendencia no fue mayoritariamente modificada, se observa que los municipios de Zona Sur seleccionados para esta muestra, poseen mayor conexión a la red cloacal, a diferencia de los localizados en la Zona Norte, reduciendo aún más con este dato las deficiencias en la estructura de viviendas. Encabeza las mediciones La Matanza, con un alcance de 45,53 por ciento de viviendas. Si bien en 2001 el porcentaje era de 46,81, no se puede soslayar el aumento en la cantidad de hogares; es decir que en términos relativos, el acceso a las cloacas se incrementó en un porcentaje similar al del crecimiento de hogares.

En el mismo municipio, la opción “Sin retrete” que en 2001 alcanzaba a 21,47 por ciento de viviendas, cayó a 2,46 por ciento en 2010;

mientras que en Florencio Varela la reducción fue de 35,87 a 3,58 por ciento. También la localidad de Lomas de Zamora se suma a esta tendencia, impactando el conjunto en una importante reducción de este indicador de precariedad para la Zona Sur.

En la curva ascendente de hogares conectados a la red cloacal siguen los municipios de San Miguel —que evolucionó de 30,36 por ciento en 2001 a 34,09 por ciento en 2010— y Lomas de Zamora —con 30,89 por ciento con acceso hacia 2010, a diferencia del 26,85 por ciento que registraba en 2001. En ambos casos, el aumento en el alcance del servicio cloacal ha sido superior al aumento de hogares (alrededor de 4 por ciento). El caso de Florencio Varela también indica crecimiento: alrededor de 5 por ciento más de hogares conectados a la cloaca que en 2001.

Por otra parte, según el Censo de 2010, en los municipios de Tigre y Malvinas Argentinas solo 17,16 y 2,08 por ciento respectivamente acceden a las cloacas, siendo este último partido el que menor cobertura cloacal y menor evolución de la misma registra en toda la región.

Cuestión material

Otros indicadores de situación económica de las familias son los materiales utilizados para la construcción de viviendas, en particular del piso de las mismas. Los datos suministrados por el Censo de 2001 en relación a esta variable, muestran una situación similar en los seis municipios seleccionados. Predominan en la construcción de

pisos los materiales duros (cerámica, baldosas, madera y similares), reflejando los municipios de Zona Norte un promedio de utilización de estos materiales de 65,76 por ciento, mientras que el promedio de la Zona Sur es de 65,65 por ciento (Cuadro 2).

En lo particular, se destaca la localidad de Lomas de Zamora con los más altos porcentajes (72,49 por ciento de materiales duros en los pisos) y, en el otro extremo, Florencio Varela con las cifras más bajas (46,48 por ciento)

Al analizar los datos actualiza-



Nuestro desafío es institucionalizar las políticas de formación continua como un derecho básico para el trabajo

dos a 2010, se verifica que Lomas de Zamora continúa liderando la posición con 75,98 por ciento de viviendas con pisos en materiales duros y que se mantiene la tendencia observada en 2001 de paridad entre las distintas regiones: las localidades de Zona Sur promedian un 68,29 por ciento en utilización de cerámicos, baldosas y otros en pisos, mientras que en Zona Norte alcanza el 72,69 por ciento; ambos indicadores son mayores que el

promedio de Norte y Sur en 2001, lo que significa que en los diez años transcurridos mejoró significativamente la calidad de construcción de las viviendas. Un caso destacable es el de Florencio Varela, donde se incrementa de 46 a 53 por ciento la utilización de materiales duros, incluso por encima del crecimiento del número de hogares.

Municipio- provincia, relación de ida y vuelta

Otro aspecto de central importancia para analizar la brecha entre “ricos y pobres” es revisar las transferencias recibidas por cada municipalidad en virtud de la coparticipación bonaerense. A simple vista salta que a menor cantidad de habitantes por municipio se recibe menor cantidad de fondos. De modo que las localidades más populosas tendrían mayor transferencia de fondos desde el gobierno provincial, pero la interpretación de la información recogida arroja un dato singular: los municipios del Norte, en promedio, reciben 47 por ciento más de coparticipación provincial que los del Sur, pese a que aportan 50 por ciento menos al Producto Bruto Provincial. Se observa entonces, que el municipio que mayores fondos por habitante recibe es Malvinas Argentinas, duplicando incluso el monto recibido por cualquiera de las demás localidades. Incluso, recibe una coparticipación por habitante equivalente a casi el triple de Lomas de Zamora (el que menos recibe), aun cuando posee casi la mitad de su población.

Al analizar los promedios por

regiones, los municipios de Zona Norte están recibiendo un monto de 906,84 pesos por habitante, mientras que los de Zona Sur apenas llegan a 614,62 pesos, es decir, 47 por ciento menos en el caso de los municipios seleccionados en esta muestra.

Participación en la producción

El indicador del esfuerzo productivo realizado en el territorio provincial es el llamado Producto Bruto Geográfico (PBG), instrumento que mide el valor de la producción de bienes y servicios finales. Los últimos datos disponibles sobre la participación de los municipios en el PBG de la provincia de Buenos Aires corresponden a 2003 (Cuadro 3). De su lectura se concluye que los municipios de Florencio Varela, Lomas de Zamora y La Matanza, aportan un 10 por ciento al PBG, mientras que los de

Zona Norte participan en 4,30 por ciento del mismo. Si relacionamos estas cifras con las transferencias producto de la coparticipación provincial, notamos que por cada punto de PBG aportado, por ejemplo, por La Matanza, le corresponden 186,80 millones de pesos, mientras que al municipio de Malvinas Argentinas el mismo cálculo le otorga una cifra de 328,87 millones de pesos. Es decir que aun recibiendo una coparticipación provincial menor, los municipios de Zona Sur han logrado, en términos relativos, una mejora en sus indicadores sociales superando a sus pares de Zona Norte.

Acortar distancias

Después de este recorrido por indicadores muy representativos de la situación económica de las familias en la Provincia de Buenos Aires, se observa que no existen grandes diferencias entre las condiciones de vida en los municipios de las zonas Norte y Sur,

confirmando la reducción de la brecha de riqueza. Más aún: en el caso de acceso a la red cloacal, los municipios sureños se encuentran en mejor posición que los del norte, y respecto de la calidad de los materiales de las viviendas, ambas regiones han quedado prácticamente igualadas en los promedios, habiendo mejorado la calidad de los materiales de construcción en los diez años transcurridos entre ambos censos en todos los municipios estudiados.

Finalmente, al analizar los indicadores industriales de cada municipio y su relación con el Producto Bruto Geográfico Provincial, se encontró que los municipios de la Zona Sur seleccionados reciben en promedio una cantidad menor de recursos en términos de coparticipación provincial (47 por ciento), aun cuando su aporte a la producción es 50 por ciento mayor que la región Norte. En definitiva, la brecha entre municipios de Zona Norte y Zona Sur se ha reducido, y entre censos, se observa que el Sur ha mejorado notablemente los indicadores sociales de calidad de vida.

* Profesor Asociado – Políticas de Empleo en Argentina – UNAJ

Anexo: Cuadros

Cuadro 1

Municipios Seleccionados:
condiciones de habitabilidad de las
viviendas (2001, 2010)

Municipio	Condición - Censo 2001		Condición - Censo 2010		Diferencial entre Condiciones (+ / -)	
	Viviendas en buenas condiciones de Habitabilidad	Viviendas de Tipo Inconveniente	Viviendas en buenas condiciones de Habitabilidad	Viviendas de Tipo Inconveniente	Diferencial Habitabilidad	Diferencial Vivienda Inconveniente
Lomas de Zamora	95,00%	5,00%	96,70%	3,30%	1,70%	-1,70%
La Matanza	93,80%	6,20%	94,70%	5,30%	0,90%	-0,90%
Florencio Varela	85,20%	14,80%	90,80%	9,20%	5,60%	-5,60%
San Miguel	93,60%	6,40%	96,50%	3,50%	2,90%	-2,90%
Tigre	91,00%	9,00%	94,30%	5,70%	3,30%	-3,30%
Malvinas Argentinas	90,80%	9,20%	94,60%	5,40%	3,80%	-3,80%

Cuadro 2

Materiales Viviendas	Censo	Total de hogares	Material predominante de los pisos			
			Cerámica, baldosa, mosaico, mármol, madera o alfombrado	Cemento o ladrillo fijo	Tierra o ladrillo suelto	Otros
Tigre	2010	100,00%	74,41%	24,30%	0,74%	0,55%
	2001	100,00%	69,57%	28,50%	1,24%	0,69%
Lomas de Zamora		Total de hogares	Material predominante de los pisos			
			Cerámica, baldosa, mosaico, mármol, madera o alfombrado	Cemento o ladrillo fijo	Tierra o ladrillo suelto	Otros
	2010	100,00%	75,98%	22,35%	1,37%	0,30%
	2001	100,00%	72,49%	25,75%	1,45%	0,31%
La Matanza		Total de hogares	Material predominante de los pisos			
			Cerámica, baldosa, mosaico, mármol, madera o alfombrado	Cemento o ladrillo fijo	Tierra o ladrillo suelto	Otros
	2010	100,00%	68,72%	29,29%	1,50%	0,49%
	2001	100,00%	67,16%	30,89%	1,42%	0,53%
Florencio Varela		Total de hogares	Material predominante de los pisos			
			Cerámica, baldosa, mosaico, mármol, madera o alfombrado	Cemento o ladrillo fijo	Tierra o ladrillo suelto	Otros
	2010	100,00%	53,65%	44,26%	1,67%	0,42%
	2001	100,00%	46,48%	49,83%	3,18%	0,50%
San Miguel		Total de hogares	Material predominante de los pisos			
			Cerámica, baldosa, mosaico, mármol, madera o alfombrado	Cemento o ladrillo fijo	Tierra o ladrillo suelto	Otros
	2010	100,00%	74,94%	24,09%	0,69%	0,28%
	2001	100,00%	67,94%	30,40%	1,39%	0,26%
Malvinas Argentinas		Total de hogares	Material predominante de los pisos			
			Cerámica, baldosa, mosaico, mármol, madera o alfombrado	Cemento o ladrillo fijo	Tierra o ladrillo suelto	Otros
	2010	100,00%	68,56%	30,45%	0,75%	0,25%
	2001	100,00%	59,62%	38,65%	1,39%	0,34%

Cuadro 3

MUNICIPIO	PARTICIPACIÓN P.B.G. (%)	TRANSFERENCIAS RECIBIDAS POR PUNTO P.B.G.
Florencio Varela	1,30	\$ 225,68
La Matanza	5,70	\$ 186,80
Lomas de Zamora	3,00	\$ 114,14
Malvinas Argentinas	1,40	\$ 328,87
San Miguel	0,90	\$ 215,73
Tigre	2,00	\$ 110,91

Bibliografía:

- INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas en la Argentina, 2001.
- INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas en la Argentina, 2010.
- Dirección Provincial de Estadísticas y Censos de la Provincia de Buenos Aires "PBG, Desagregación Municipal", Ministerio de Economía de la Provincia de Buenos Aires, 2003.
- Dirección Provincial de Estadísticas y Censos de la Provincia de Buenos Aires, "Indicadores Industriales Junio 2013". Ministerio de Economía de la Provincia de Buenos Aires.



“Los dos millones trescientos mil trabajadores y trabajadoras formados son parte de la década ganada”

“La capacidad instalada para capacitar medio millón de trabajadores al año es una importante plataforma para lo que falta por ganar”, afirmó uno de los responsables de las políticas de formación continua que el Ministerio de Trabajo lleva adelante.

Entrevista a **Matías Barroetaveña**, Subsecretario de Políticas de Empleo y Formación Profesional del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

¿Por qué la Formación Continua es una política de empleo?

Cuando Carlos Tomada comienza la gestión, se propuso ampliar los pisos de la seguridad social, el crecimiento económico y el empleo de calidad. Para nosotros lograr este objetivo era acercarnos a la justicia social y por eso era fundamental lograr la inclusión social ascendente a través del trabajo digno, sin perder de vista que para sostenerlo debíamos fortalecer la competitividad de la economía nacional y las demandas del mercado interno y externo. Entendimos entonces que la Formación Continua era una herramienta estratégica para el empleo y la competitividad. La formación no sólo actualiza las competencias de los trabajadores sino que además les brinda nuevas oportunidades para lograr un empleo decente; asimismo mejora la calidad del trabajo local, de la in-

dustria nacional que queremos fortalecer y que es parte fundamental del proyecto de desarrollo que impulsamos.

¿En qué contexto surge el Sistema de Formación Continua?

Recordemos la Argentina del año 2003. Pensemos en la crisis de la economía y la funesta aniquilación de la industria nacional por las políticas del libre mercado, en la desocupación que superaba ampliamente los 20 puntos. A esa Argentina sin salida le teníamos que dar oportunidades y una de las cosas que hicimos desde el Ministerio de Trabajo fue impulsar con mucha más fuerza la Formación Continua de los trabajadores. Para ello llamamos al diálogo social a los principales representantes de las empresas, de las cámaras empresarias, a los representantes de

A pesar de haber recibido una coparticipación provincial menor, los municipios de zona Sur han logrado, en términos relativos, una mejora en sus indicadores sociales mayor a sus pares de Zona Norte.

a Matías Barroetaveña

los trabajadores, los sindicatos, y sumamos también a las organizaciones sociales, ya que nos permitían acercarnos a las poblaciones más vulnerables, que eran las más golpeadas. Juntos pudimos entender que todos estábamos en el mismo proyecto, el de recuperar la grandeza de este país. Fue así que empezamos con la formación continua en la construcción, ya que su impacto en los trabajadores del sector era inmediato para el empleo. El que una persona pudiera en ese momento hacerse de un oficio, gratuitamente y con calidad, era darle una gran oportunidad y en eso no fallamos. Luego seguimos con la formación de trabajadores en sectores importantísimos para el desarrollo nacional, como el metalúrgico o el de mecánica del automotor. Le sumamos también el sector del software que tuvo un papel protagónico en lograr este país que ahora disfrutamos.

De a poco fuimos sumando importantes sectores en los que ofrecemos formación profesional, por ejemplo en el de la comunicación, el del turismo, el frutihortícola... y así llegamos a más de 40 sectores de actividad. Ahora trabajamos en diálogo social con más de 340 organizaciones empresariales, más de 130 organizaciones sindicales, 112 organizaciones sociales y 43 organismos estatales, en la formación de los trabajadores

argentinos. En conjunto pudimos desarrollar un Sistema Nacional de Formación Continua, con una red de más de 900 instituciones fortalecidas con equipamiento y materiales para dar los cursos, 450 de las cuales fueron reforzadas en su capacidad de gestión para brindar políticas de formación con calidad. Eso deja una capacidad instalada para capacitar a quinientos mil trabajadores por año.

A través del Sistema de Formación Continua en estos 10 años pudimos alcanzar a más de dos millones trescientos mil trabajadores. Ellos son parte de la década ganada, y la capacidad instalada para formar medio millón de trabajadores al año es una importante plataforma para lo que falta por ganar.

¿Cuál es el desafío ahora?

La señora presidenta de la Nación, Cristina Fernandez de Kirchner, fue muy clara en este sentido. Es importante que la Argentina continúe su crecimiento con innovación y desarrollo, con más valor agregado en su producción. Es necesario que se afirme el país industrial y competitivo y que se supere el paradigma único de agro exportación. Desde el Ministerio de Trabajo vemos que ello esto es fundamental para que continúe el crecimiento del empleo. El mismo

crecimiento que nos permitió ofrecer en esta década ganada los cinco millones de nuevos puestos de trabajo.

En ese sentido, el gobierno nacional presentó el año pasado diferentes planes estratégicos. El Plan Estratégico Industrial 2020 es quizás el más conocido, pero también están el Plan Estratégico Agroalimentario y el Plan Estratégico para el desarrollo de la Industria del Turismo, entre otros. Nosotros, desde el Ministerio de Trabajo, decidimos acompañar estas propuestas de desarrollo con el lanzamiento del Plan Estratégico "Formación Continua: Innovación y Empleo para la Argentina del 2020". Nuestro desafío institucionalizar las políticas de formación continua como un derecho básico para el trabajo; por otro lado, queremos profundizar esta política en términos de innovación para acompañar el desarrollo del país y dar nuevas oportunidades a los trabajadores. Por eso comenzamos a trabajar con nuevas tecnologías que nos acercan un poco más a la Argentina que queremos para mañana.

Estamos convencidos de que el futuro de la Argentina está en sus trabajadores. Nuestro desafío es formar los trabajadores con construirán la Argentina del mañana.

Mecanismos de formulación e implementación de la política de empleo en Argentina

Fabio Bertranou

Documento de trabajo N° 3,
Oficina de la OIT Argentina,
2013

Este trabajo identifica y realiza una apreciación de los mecanismos de formulación e implementación de la política de empleo en Argentina, describiendo en particular los mecanismos de coordinación interjurisdiccional, sectorial y tripartitos; los pilares de la política de empleo como la inspección, la formación continua y los servicios públicos de empleo, como también otros mecanismos de apoyo como los sistemas de información, gestión y evaluación; y finalmente aborda los mecanismos de rendición de cuentas.

Se puede descargar en:

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_228742.pdf

Hecho en Argentina. Industria y economía, 1976-2007

Daniel Azpiazu y Martín Schorr
Siglo Veintiuno Editores, 2010

Este trabajo recorre los derroteros del sector industrial desde mediados de la década de 1970, cuando la Argentina vivía un período de



crecimiento económico sostenido, hasta el final del mandato de Néstor Kirchner. Desde la última dictadura Azpiazu y Schorr explican la compleja y dramática historia de la industria nacional implicando factores que exceden lo estrictamente económico. Así, vinculan el comportamiento estructural de la industria con las políticas económicas y los grupos que las impulsaron y sostuvieron, así como con las relaciones entre clases y, en particular, entre capital y trabajo

Trabajo argentino. Cambios y continuidades en 25 años de democracia

Delfini, Marcelo y
Martín Spinoza

UNGS - Biblioteca Nacional
Colección 25 años 25 libros N° 13,
2008

Tras las devastadoras consecuencias de la última dictadura militar, el mundo del trabajo ha sufrido diversas mutaciones dignas de atención. Este libro las estudia subrayando las distintas dimensiones de estos cambios: por un lado, las grandes transformaciones estructurales en la economía mundial y su impacto en la economía de países dependientes como el nuestro; por otro lado, los cambios técnicos y organizativos en el mundo empresarial; por último, los procesos de lo que ha dado en lla-

marse la “desafiliación” de los sujetos en general y de flexibilización de las relaciones laborales en particular. Se puede descargar en:

http://www.ungs.edu.ar/cm/uploaded_files/publicaciones/20_13%20Trabajo%20argentino_Delfini%20y%20Spinoza.pdf

Para ver...

Mejor hablar de ciertas cosas

Un programa de Canal Encuentro cuyos protagonistas son los/as adolescentes argentinos/as que comparten sus testimonios y experiencias en diferentes temáticas de interés, acompañados por el análisis de profesionales. Recomendamos el capítulo “Primer empleo”, donde se abordan las dificultades que enfrentan los/as jóvenes que buscan su primer trabajo en una época donde resulta difícil independizarse.

Duración: 56 minutos

http://www.encuentro.gov.ar/sitios/encuentro/programas/ver?rec_id=50399



AGENDA

Conferencias

Conferencia online para el sector de la Construcción

Bajo el título “**Del proyecto al precio**” el próximo 20 de marzo a las 17:00 horas tendrá lugar la conferencia online en vistas al curso de Gestión y Producción de Obras de la Cámara Argentina de la Construcción. La charla abordará de manera sucinta los temas como documentación de una obra, conceptos sobre licitación, recursos de producción, organización de obra y productividad, análisis de precio de una obra, planificación y programación, control económico y financiero, entre otros. Esta conferencia gratuita está destinada a jefes y coordinadores de obra y requiere de inscripción previa. Informes en (011) 4361 8778 o en la web www.camarco.org.ar

Cursos y seminarios

El Instituto Nacional de Tecnología Industrial (**INTI**) ofrece múltiples instancias y modalidades de capacitación para diferentes sectores de la industria. Durante marzo y abril propone cursos, seminarios y talleres en las siguientes áreas: Apoyo al Trabajo Popular (Elaboración artesanal de productos de chocolatería; Elaboración de mermeladas; Elaboración de pastas frescas); Calidad (Sistemas de Gestión de la Calidad Familia ISO 9000); Higiene y seguridad (Seguridad en laboratorios químicos); Mantenimiento (Corrosión y protección superficial) y Textiles (Las fibras textiles). También la oferta de formación laboral alcanza la modalidad de Educación a Distancia en Alimentos, Ambiente, Calidad, Comunicación y aprendizaje, Gestión, Lácteos y Textiles. Para mayor información los interesados pueden contactarse a la línea gratuita 0800 444 4004, o por e-mail a consultas@inti.gov.ar.

TECNICATURA PARA EL SECTOR MECÁNICO

Continúa la inscripción para la Tecnicatura Universitaria en Seguridad e Higiene de la Industria Mecánico-Automotriz, creada mediante convenio por el Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor (SMATA) y la Universidad Nacional de Avellaneda (UNDAV). Esta carrera a distancia de dos años y medio está orientada a la formación de profesionales capaces de diseñar, implementar y evaluar proyectos de seguridad e higiene en la industria mecánico automotriz. Los egresados tendrán competencias para implementar medidas de prevención, evaluación y tratamiento. Para informes contactarse telefónicamente al 4229-2477 / 78, de lunes a viernes de 10 a 17 horas, o por e-mail a infoead@undav.edu.ar

Suscripciones

Para suscribirse al Boletín
Enviar un mail a la dirección: ocal@unaj.edu.ar