

BOLETIN Nº 3 / SEPTIEMBRE 2014

# OBSERVATORIO DE CALIFICACIONES LABORALES

ISSN 2362-5724

EL OBSERVATORIO DE CALIFICACIONES LABORALES  
CUENTA CON EL AUSPICIO DE:



## AUTORIDADES

Ministerio de Trabajo, Empleo y  
Seguridad Social

**Ministro de Trabajo, Empleo y  
Seguridad Social**

Dr. Carlos A. Tomada

**Secretario de Empleo**

Lic. Matías Barroetaveña

**Subsecretario de Políticas de Empleo y  
Formación profesional**

Dr. Pablo Cano

**Directora Nacional de Orientación y  
Formación Profesional**

Lic. Marta Susana Barasatian

**Directora de Fortalecimiento  
Institucional**

Lic. Mónica Graciela Sladogna

Universidad Nacional Arturo Jauretche

**Rector de la Universidad Nacional  
Arturo Jauretche**

Lic. Ernesto Fernando Villanueva

**Director del Instituto de Ciencias  
Sociales y Administración**

Dr. Fernando Jaime

**Coordinadora de la Licenciatura en  
Relaciones del Trabajo**

Dra. Florencia Partenio



## RESPONSABLES

Dirección:  
Dr. Juan Cruz Esquivel

Coordinación de investigación :  
Dra. Florencia Partenio

Coordinación de  
desarrollo institucional:  
Lic. Esteban Secondi

Edición y redacción:  
Lic. Marcela López

Colaboran en este número:  
Dr. Ezequiel Barbenza (UNAJ)

Fotografías de tapa e interior:  
Florencia Partenio. Registros de  
"Cooperativa Alimentaria San Pedro"

Diseño: FC Comunicaciones  
fcomunicações21@gmail.com

ISSN 2362-5724



## EDITORIAL

Diálogo, construcción conjunta y sinergia, son conceptos que le dan sentido al OCal y fundamentan nuestro quehacer. El árbol se conoce por sus frutos, por eso en esta edición presentamos la investigación que desarrollamos sobre la demanda de calificaciones laborales en seis municipios del Conurbano Sur, encuestando a 503 empresas. El diálogo sostenido a través de la Mesa de Articulación Productiva se tradujo en acciones que facilitaron el relevamiento, siendo clave el puente de confianza que tendió la Confederación General Empresaria Regional Sur, contactándonos con los niveles gerenciales. También trabajamos estrechando vínculos con actores sindicales: en el marco de la capacitación que la Unión Obrera Metalúrgica de Quilmes brinda a sus delegados, dimos la charla "La economía del trabajo en el modelo Kirchnerista" -a cargo del profesor Ezequiel Barbenza y con el auspicio de Fundemos, la UOM y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Para continuar celebrando el diálogo, esta edición del boletín aborda aspectos de la formación profesional con las directoras de Orientación y Formación Profesional y de Fortalecimiento Institucional del Ministerio de Trabajo y, asimismo, recoge las perspectivas del sector empresario sobre la temática en una entrevista al director del Sector Industrial Planificado de Almirante Brown. Esta es nuestra apuesta: contribuir con herramientas que permitan valorizar la producción local y aportar a su desarrollo.

## ÍNDICE

### TRAMAS 4

A puerta de fábrica: la universidad investiga sobre producción, trabajo y formación

### ENTREVISTA 18

Al Presidente del Sector Industrial Planificado de Almirante Brown

### ENTREVISTA 7

A las directoras de Orientación y Formación Profesional y de Fortalecimiento Institucional del MTEySS

### RECOMENDADOS 20

### INFORME DE COYUNTURA 10

La industria al sur

### AGENDA 21

#### DIRECCIÓN

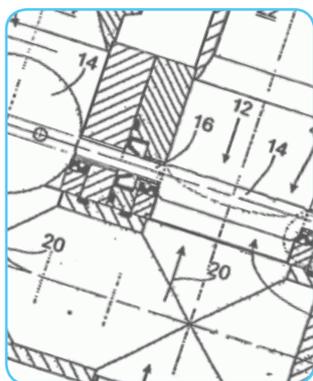
Av. Calchaquí 6200  
Florencio Varela

#### TELÉFONO

54+11-4275-6100

#### E-MAIL

ocal@unaj.edu.ar



# A PUERTA DE FÁBRICA: LA UNIVERSIDAD INVESTIGA SOBRE PRODUCCIÓN, TRABAJO Y FORMACIÓN

*El Observatorio de Calificaciones Laborales (OCAL) acaba de realizar un nuevo estudio sobre las vinculaciones entre la formación y el trabajo, focalizado en la situación de las calificaciones laborales existentes y demandadas en el Conurbano Sur. Compartimos aquí los primeros resultados de una investigación que tiene mucho para aportar en términos de la caracterización de la actividad productiva regional y el acceso al empleo.*

Durante el primer semestre de 2014 el OCAL relevó 503 empresas de los municipios de Florencio Varela, Quilmes, Berazategui, Almirante Brown, Presidente Perón y San Vicente a través de una encuesta.

La muestra —comparada con los resultados del último Censo Nacional Económico 2004/2005— es representativa de un universo que abarca quince sectores industriales diferentes de los mencionados municipios. Es preciso señalar que noventa por ciento de las encuestas fueron respondidas por personal jerárquico y/o administrativo con conocimiento del funcionamiento, estructura y gestión de las unidades económicas consultadas (en adelante UE), y que los resultados de la muestra fueron comparados con el censo 2004 y parametrizados luego según el tamaño de empresa y el peso relativo de cada municipio.

### *Características de la actividad industrial en la región*

Concentración industrial, ramas significativas, antigüedad y tamaño de las empresas, son algunos de los resultados que arroja la reciente investigación del OCAL, financiada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y realizada por estudiantes de la Universidad Nacional Arturo Jauretche. Aquí compartiremos una primera aproximación que permite dimensionar el perfil industrial del Conurbano Sur en la actualidad.

Para comenzar, una mirada global sobre los resultados obtenidos da cuenta de la concentración de empresas en la región. La encuesta arroja que el municipio de Quilmes concentra el 53% de las empresas, seguido por Almirante Brown y Berazategui (15 y 16% respectivamente), luego Florencio Varela (13%) y finalmente Presidente Perón / San Vicente (3%).

Otro aspecto del relevamiento da cuenta de los sectores productivos más significativos en términos de organizaciones económicas del Conurbano Sur. Encabezan la lista los sectores Metalúrgico (23,6 % de las UE) y Metalmecánico (18,4 %), seguidos por Alimentación (15,5%), Caucho-Plástico (11,3%), Madera y Papel (10,7%), Química (7,6 %) y, finalmente, el sector Textil-Indumentaria (5,5 %). Esta preponderancia de metalúrgica y metalmecánica se reproduce también al interior de cada municipio. Por ejemplo, en Berazategui, ambos sectores constituyen el 30,4 % y el 16,3 % de la actividad industrial, respectivamente; mientras que los sectores Caucho/Plástico (16,1%) y Madera y Papel (14,4%) los suceden en participación.

En Florencio Varela también los sectores de mayor envergadura son el Metalúrgico (25,6 %) y el Metalmecánico (20,1%); igual en Quilmes —22,7% y 18,0%, respectivamente—, donde Alimentos y Bebidas (17,0 %) y Caucho/Plástico (12,8 %),

completan la concentración en cuatro ramas (70, 5%) de las UE entrevistadas.

También Almirante Brown repite el liderazgo de las industrias Metalúrgica (21,3 %) y Metalmecánica (19, 5%), mientras que el tercer lugar lo ocupa la Química (19,1%). En cambio en Presidente Perón y San Vicente, la industria se concentra particularmente en Alimentos y Bebidas (52 %), seguida de la Metalmecánica (22,4%).

## Dimensión de las unidades productivas

El estudio del OCAL señala la antigüedad de las empresas consultadas: alrededor de 70, 6 % tiene más de 16 años, mientras que el 29% restante tiene menos de 15 y en su mayoría (25,6 %) nació durante el actual proceso de reindustrialización. Otro dato a subrayar en este sentido, es que en Presidente Perón y San Vicente 45,4 % de las empresas consultadas tienen menos de 15 años de antigüedad.

CUADRO 1

### SECTOR AGRUPADO

TOTAL Unidades Económicas relevadas	503	ALTE. BROWN 83	BERAZATEGUI 73	FLORENCIO VARELA 63	QUILMES 268	PTE. PERÓN/SAN VICENTE 16
en %	100	16,4	14,6	12,5	53,3	3,2
Alimentos bebidas	15,5	13,8	5,6	13,8	17,0	52,1
Calzado-Caucho/Plástico	4,2	4,2	1,3	3,1	5,6	
Caucho/Plástico	11,3	3,5	16,1	12,4	12,8	
Metalmecánica	18,4	19,5	16,3	20,1	18,0	22,4
Química	7,6	19,1	8,5	12,6	3,1	
Textil-indumentaria	5,5	5,1	3,7	3,9	6,7	
Madera y papel	10,7	12,4	14,4	8,6	9,4	14,5
Metalúrgica	23,6	21,3	30,4	25,6	22,7	11,1
Resto	3,3	1,1	3,5		4,8	

CUADRO 2

### ANTIGÜEDAD

TOTAL Unidades Económicas relevadas	503	ALTE. BROWN 83	BERAZATEGUI 73	FLORENCIO VARELA 63	QUILMES 268	PTE. PERÓN/SAN VICENTE 16
en %	100	16,4	14,6	12,5	53,3	3,2
3 años o menos	3,3	4,6	2,2		3,5	11,2
4 a 6 años	6,4	3,4	2,3	8,6	7,6	11,2
7 a 9 años	5,3	3,4	8,4	8,6	4,6	
10 a 14 años	10,6	11,9	11,5	5,5	10,5	22,9
15 a 19 años	7,6	9,2	4,6	14,3	6,4	8,5
20 a 30 años	23,0	20,7	31,7	23,5	22,0	9,7

En relación al tamaño de las empresas, un dato significativo del estudio es que un poco más de cuarenta por ciento de las UE tiene hasta nueve empleados, mientras que 28% tiene entre 10 y 29 y, finalmente, 29% de las empresas consultadas superan los 30 empleados. En el partido de Almirante Brown se concentran la mayor cantidad de UE con 30 o más empleados (42%). En cambio, en Presidente Perón y San Vicente constituyen el 64,7% las empresas que tienen entre 10 y 29 empleados, mientras que en los partidos de Quilmes, Berazategui y Florencio Varela, la mayor parte de las UE tienen menos de 9 empleados. Este escenario productivo se aproxima mucho a lo descrito en el censo económico 2004, salvo en los casos de Quilmes y Almirante Brown, donde el promedio de empleados por empresa creció sensiblemente, como resultado del proceso de reindustrialización de la última década.

Hasta aquí un primer acercamiento a las conclusiones de esta nueva investigación del OCAL. En las próximas ediciones del Boletín continuaremos con otros aspectos relevados y expondremos el análisis de nuestros especialistas que relaciona los dos diagnósticos que llevamos realizados: el que indaga en la demanda de calificaciones laborales y nuestro diagnóstico anterior, que reveló el perfil de la oferta de formación para el trabajo en la región.

En ese sentido, en las próximas ediciones avanzaremos en la presentación de los resultados del diagnóstico en relación a temas como las búsquedas de personal en los últimos dos años, los municipios con mayor demanda de tra-

bajadores, los sectores productivos que concentraron esa demanda, el éxito de las búsquedas de trabajadores y los puestos cubiertos, entre otras cuestiones.

Es nuestro compromiso poner en circulación esta información única, producida desde el OCAL para el Conurbano Sur, como aporte a su desarrollo.

CUADRO 3

TAMAÑO DE LAS EMPRESAS  
(cantidad de personal)

TOTAL Unidades Económicas relevadas	503	83	73	63	268	16
en %	100	16,4	14,6	12,5	53,3	3,2
1 a 2 personas	3,6		1,7	2,6	5,4	4,8
3 a 4 personas	16,7	15,3	17,1	13,8	17,6	19,3
5 a 9 personas	23,0	21,3	26,3	24,3	23,7	
10 a 14 personas	11,1	8,9	15,3	8,8	11,4	8,5
15 a 19 personas	7,4	4,0	7,7	11,2	5,5	39,2
20 a 29 personas	9,5	8,2	19,3	3,5	8,1	17,0
30 a 49 personas	9,7	13,5	3,2	11,5	10,4	
50 o más personas	19,0	28,8	9,5	24,4	17,8	11,2

ALTE. BROWN  
BERAZATEGUI  
FLORENCIO VARELA  
QUILMES  
PTE. PERÓN/SAN VICENTE

# BRINDAR OPORTUNIDADES DE INCLUSIÓN A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN CONTINUA

Entrevista a **Susana Barasatian**, Directora Nacional de Orientación y Formación Profesional, y a **Mónica Sladogna**, Directora de Fortalecimiento Institucional - Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

El OCAL dialogó con las funcionarias sobre el peso de las calificaciones laborales en el contexto actual y sobre las políticas de formación profesional que el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación lleva adelante.

El encuentro, que tuvo lugar los últimos días del mes de julio, dio pie para reflexionar sobre lo realizado y los temas pendientes de una gestión que tiene la responsabilidad de abrir y conducir el diálogo entre los distintos actores. Esta es la estrategia para trabajar problemáticas específicas y desarrollar políticas de formación continua, como políticas activas de empleo.

Entendiendo la educación como factor clave para el acceso al mundo del trabajo, las políticas públicas de estas direcciones pertenecientes a la Secretaría de Empleo han acompañado las transformaciones que impactaron sobre la desocupación y la precarización laboral desde 2004. Precisamente, la preocupación por el déficit de terminalidad educativa que arrastraba el país desde los años '90 y su incidencia en el mundo del trabajo, han hecho indispensable su abordaje.

Al respecto, Susana Barasatian abrió el diálogo señalando que la formación continua debe partir de una base de competencias básicas consolidadas y, en ese sentido, rescató la función de

**“En general, cuando se pierde personal, no se mide qué capacidad productiva se pierde, ni qué calificaciones se van con esa persona”.**

PROG.R.ES.AR (Programa de Respaldo a Estudiantes de Argentina). “Este programa le da una impronta muy fuerte a la formación requerida para ingresar al mundo laboral. La mirada que tiene el Ministerio de Trabajo sobre PROG.R.ES.AR es, justamente, que los jóvenes se formen para posicionarse mejor en el mercado de trabajo. Fue así que acordamos también con los gobiernos provinciales el ejercicio de la formación profesional, sobre todo en el nivel inicial. Queremos que la formación de las provincias sea en el nivel inicial para que la formación sectorial que se desarrolla en el marco de la Dirección de Fortalecimiento Institucional ofrezca cursos de mejor nivel técnico, adecuados a las demandas de los sectores productivos”.

La dinámica de los escenarios de la producción plantea fuertes exigencias a los trabajadores ocupados, y tal vez más aún a quienes intentan ingresar al mercado laboral o aspiran a algún tipo de promoción en su empleo. Hay una serie de problemáticas derivadas de esta situación que exige reflexionar sobre la formación laboral y analizar las calificaciones que el modelo demanda. Para Barasatian “la realidad

Susana Barasatian y Mónica Sladogna

pone en evidencia las tensiones que existen entre el sistema productivo y el sistema educativo, con lo cual el tema de la formación profesional entendida como una formación tal vez más asistémica —que a veces tiene la forma de cursos, talleres u otros espacios de aprendizaje, o la formación que se adquiere en el ámbito mismo de trabajo, con códigos explícitos o implícitos—, es la que realmente va actualizando a los trabajadores para acompañar los procesos de innovación”.

Pero las paradojas que presenta la innovación deben ser cuidadosamente analizadas. Mónica Sladogna aporta en este sentido que los cambios tecnológicos “si bien pueden desarrollar calificaciones nuevas y crecimiento en las calificaciones, también pueden provocar la desaparición de calificaciones y de la tarea misma. Tanto para el trabajador como para el profesional va cambiando el paradigma”. Además, no se puede soslayar que cada modelo económico exige calificaciones laborales específicas, como sucedió en la década del '90 cuando la formación pasaba prioritariamente por los procesos de gestión, en particular por la conducción de recursos humanos y las tecnologías blandas de la organización. “Recordemos que en esos años se transformaron las escuelas técnicas y desaparecieron industrias que en otros momentos tuvieron razón de ser en el país... En ese esquema, lo productivo no tenía demasiado espacio en la formación. Por el contrario, cuando se empieza a regenerar un espacio de crecimiento y se crea una matriz que diversifica económicamente, comienzan a necesitarse perfiles industriales que el sistema educativo puede ir preparando, pero en el tiempo”, agrega Barasatian.

### Calificaciones urgentes

A la pregunta sobre las calificaciones más requeridas por el campo productivo en la Argentina actual, las directoras no dudan en afirmar que si bien dependen de cada sector o rama industrial, hay una competencia transversal que tiene que ver con las cuestiones informáticas. Barasatian insiste en que la informática hoy afecta “tanto el manejo de un tractor como de una máquina para hacer fideos o, incluso, un lavarropas -en el caso de las trabajadoras del servicio doméstico. No hay una actividad que no esté vinculada de algún modo con la informática. Eso no significa que haya que formar programadores, pero obliga a conocer algunas cuestiones básicas para manejar los sistemas”. Aunque no solo se trata de competencias para operar tecnología, también hace falta gente capaz en la gestión del talento humano. Mónica Sladogna interviene para señalar que “dentro de las empresas, donde las personas pasan la mayor parte del tiempo, no solo pueden desarrollarse el trabajo y las capacidades productivas, sino que también se pueden atrofiar. Uno tendría que ponderar de qué modo el trabajo no registrado destruye calificaciones, al igual que la precariedad y la informalidad: puedo llegar a cualquier hora, lo puedo hacer de cualquier forma, es lo mismo usar las antiparras que no usarlas. Ahí hay un espacio de destrucción de calificaciones y me parece que tiene que ver con la gestión. En ese sentido creo que dentro de los espacios productivos tenemos un déficit de formación de gerentes, que no saben gestionar conocimientos. En general, cuando se pierde personal, no se mide qué capacidad productiva

se pierde, ni qué calificaciones se van con esa persona”.

En otro aspecto de similar importancia, como la incidencia de la formación profesional en el ingreso al mercado de trabajo, la gestión ha podido evaluar el impacto de sus políticas. Al respecto Sladogna afirma que “la posibilidad de ingreso al mercado fue más positiva cuando el abordaje es más sectorial, cuando son los actores los que participan en la implementación de la política.

### Escuchar para planificar

Una de las principales herramientas con que cuenta el Estado para el diseño de las políticas de formación profesional son los Consejos Sectoriales de Formación Continua y Certificación de Competencias, que han permitido analizar la estrategia de la formación profesional de cada sector y revisar las cuestiones más problemáticas del empleo. “Ahí se integran el conjunto de instrumentos que tiene el Ministerio en materia de formación profesional para mejorar y potenciar la capacitación de las personas que se desempeñan en el mercado laboral”, afirma Barasatian y rescata en ese sentido la política del diálogo “que permite un trabajo de indagación, de sistematización, como un complemento de aquello que vas obteniendo del análisis directo que surge en el marco del diálogo social; es un aporte a ese diálogo de la norma, a esa lectura del territorio, a la aparición de instituciones de formación universitaria que se han creado en los últimos años”.

Instalar la idea de la formación profesional como derecho es parte de

Susana Barasatian y Mónica Sladogna

una concepción que se articula con las políticas activas de empleo del Ministerio, idea que al mismo tiempo exige pensar y asumir los niveles de responsabilidad y compromiso de los diferentes actores -trabajadores, empresarios y Estado- en relación a ese derecho. La formación profesional “también es un deber para el grupo vulnerado -dice Sladogna- porque no le estás regalando nada, le estás dando una oportunidad. Cuando abris la oportunidad, la responsabilidad queda en el individuo”.

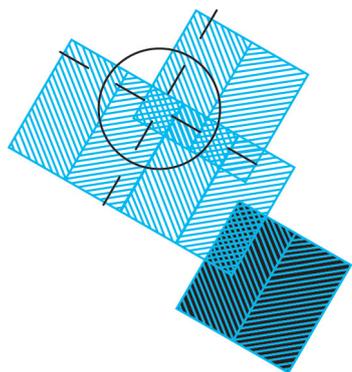
Las funcionarias coinciden en que se requiere un sostenido trabajo de intermediación del Estado para sensibilizar a todos los actores en torno a la formación profesional. “Estamos convencidos de que la verdadera inclusión no pasa sólo por la distribución del ingreso, sino también por la distribución del conocimiento. Al mismo tiempo hay que tratar de ver de qué manera la persona se apropia de esa situación y de ese conocimiento. Si no existe una motivación, una búsqueda, un empuje para que eso se produzca, hay que motivar de alguna forma, intentar distintas estrategias. No es sencillo y no pasa simplemente porque ese joven tenga un ingreso que hoy se le otorga por derecho, hay algo más que tenemos que buscar para que efectivamente haga ejercicio de ese derecho a formarse”, explica Susana Barasatian.

**“Dentro de las empresas (...) no solo pueden desarrollarse el trabajo y las capacidades productivas sino que también se pueden atrofiar; uno tendría que ponderar de qué modo el trabajo no registrado destruye calificaciones, cómo la precariedad y la informalidad destruyen calificaciones”**

Los doce años de continuidad de la gestión han permitido construir vínculos más confiables con sectores del mundo privado, con organizaciones sociales y también con otras jurisdicciones y áreas del Estado a nivel nacional, provincial y municipal, según afirman las directoras. “Quizás lo fundamental -reflexiona Sladogna- fue introducir la figura del trabajador como un sujeto de aprendizaje. Justamente días atrás salió en tapa de La Nación que no se consiguen calificaciones. Podemos decir que es una buena noticia, porque lo peor que le puede pasar a un país es que sobren ingenieros, programadores, soldadores. Además, esta información da cuenta de que no estábamos tan errados en el camino que elegimos, al mismo tiempo que nos señala lo que falta realizar. Se pone en evidencia la necesidad de la Formación Continua. En ese sentido, el sostén del empleo es capital, porque cuando se sostiene el empleo, se sostienen las calificaciones y se sostiene también la producción”.

Hacia el final de la charla, la Directora de Fortalecimiento Institucional sintetizó una suerte de balance al afirmar que la actual gestión ha tenido “la capacidad de escuchar y la osadía de hacer”.





## LA INDUSTRIA AL SUR

*Nuevamente procesamos las principales variables de la actividad económica industrial en un informe que muestra las tendencias en los municipios de la zona Sur —Almirante Brown, Berazategui, Florencio Varela, San Vicente, Presidente Perón y Quilmes— y su articulación con la escala nacional. Esta información pretende aportar al análisis y a la toma de decisiones de los diferentes actores que participan de la producción.*

### *Evolución Industrial Nacional*

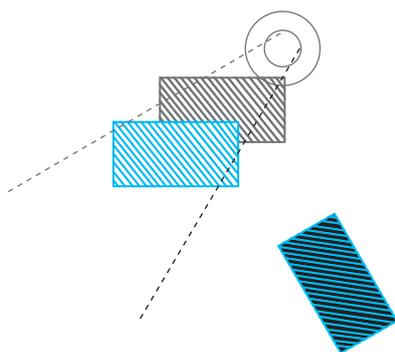
De acuerdo a los últimos datos oficiales, el Estimador Mensual de la Actividad Económica (EMAE) disminuyó un 0,2% en mayo de 2014 respecto del mismo mes del año anterior. En ese sentido, la actividad industrial registra un importante retroceso durante mayo, registrado en la caída de 5,0% del Estimador Mensual Industrial (EMI) en términos desestacionalizados, y de 4,9 % en la medición con estacionalidad respecto a igual mes del año anterior.

Desde el punto de vista sectorial, en mayo de 2014 los rubros industriales que presentaron las mayores tasas de crecimiento con respecto a igual mes del año anterior fueron: Fibras sintéticas y artificiales (69,5%), Carnes rojas (15,4%), Petróleo procesado (14,6%) y Productos farmacéuticos (13,9%).

También se registra que en mayo pasado descendió el Indicador Sintético de la Actividad de la Construcción (ISAC) 4% en la serie con estacionalidad con respecto al

mismo mes del año anterior, mientras que la Utilización de la Capacidad Instalada (UCI) se ubicó en 70,8% en el mes de mayo de 2014, disminuyendo así un 3,5% interanual.

Desde el punto de vista sectorial, la Refinación del petróleo presentó la mayor utilización (88,5%), seguida de las Industrias metálicas básicas (84,6%) y los Productos minerales no metálicos (83,4%).



### *Evolución Industrial de la Provincia de Buenos Aires*

De acuerdo a los resultados del Indicador Trimestral de Actividad Económica (ITAE), en el primer trimestre de 2014 la actividad económica de la provincia de Buenos Aires creció 1,7% en relación al mismo trimestre del año anterior.

Por su parte, las exportaciones provinciales acumuladas a marzo de 2014 disminuyeron un 17 % interanual, mientras que la encuesta de Ventas Minoristas de la provincia arrojó para el acumulado a marzo de 2014, un incremento de 13,7% interanual.

Analizando el comportamiento de los principales rubros de producción bonaerense a abril de 2014, el comparativo mensual mostró crecimientos interanuales en Fabricación de productos de la refinación del petróleo (22,9%), Elaboración de cervezas, bebidas malteadas y malta (7,6%), Elaboración de leches y productos lácteos deshidratados (6,6%) y Elaboración de cemento (6,0%).

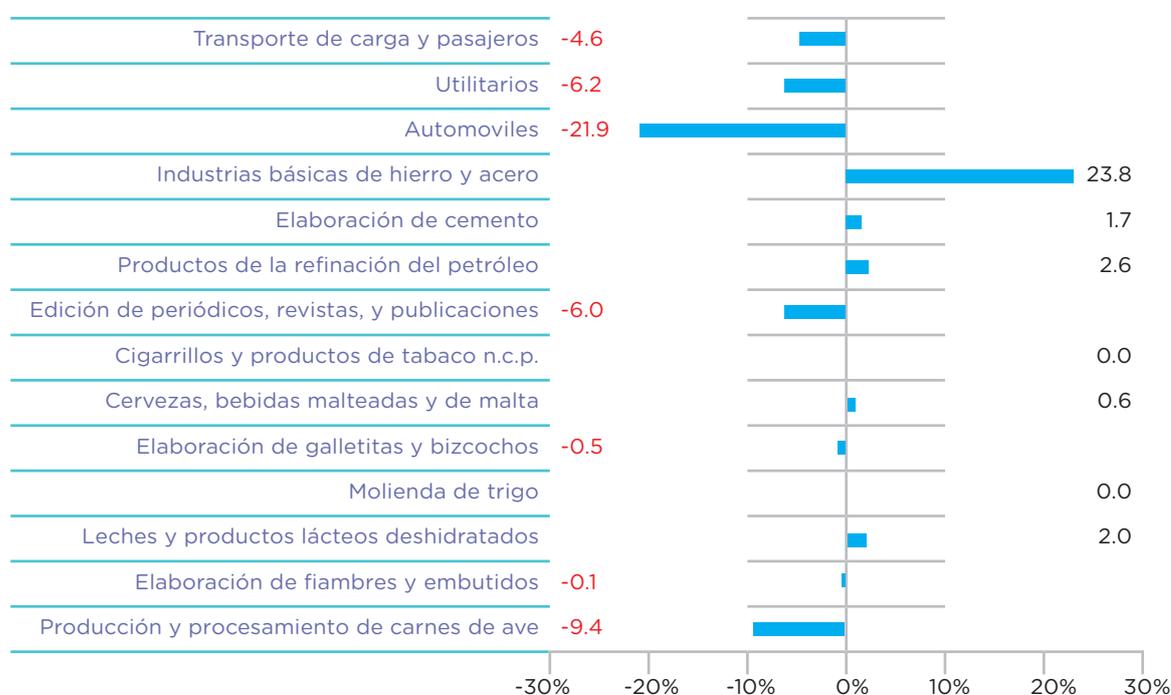
# Informes de coyuntura sociolaboral

En forma paralela, las actividades que registraron caídas interanuales fueron Fabricación de automóviles (30,0%), Fabricación de utilitarios (15,9%) y Fabricación de vehículos de transporte de carga y pasajeros (9,8%).

En cuanto al acumulado interanual a abril de 2014, los incrementos fueron liderados por Industrias básicas de hierro y acero (23,8 %), Fabricación de productos de la refinación del petróleo (2,6%) y Elaboración de leches y productos lácteos deshidratados (2%); mientras que las mayores caídas se registraron en Automóviles (21,9), Producción y procesamiento de carnes de aves (9,4%), Edición de periódicos, revistas y publicaciones periódicas (6%).



EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, abril 2014, en %



Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

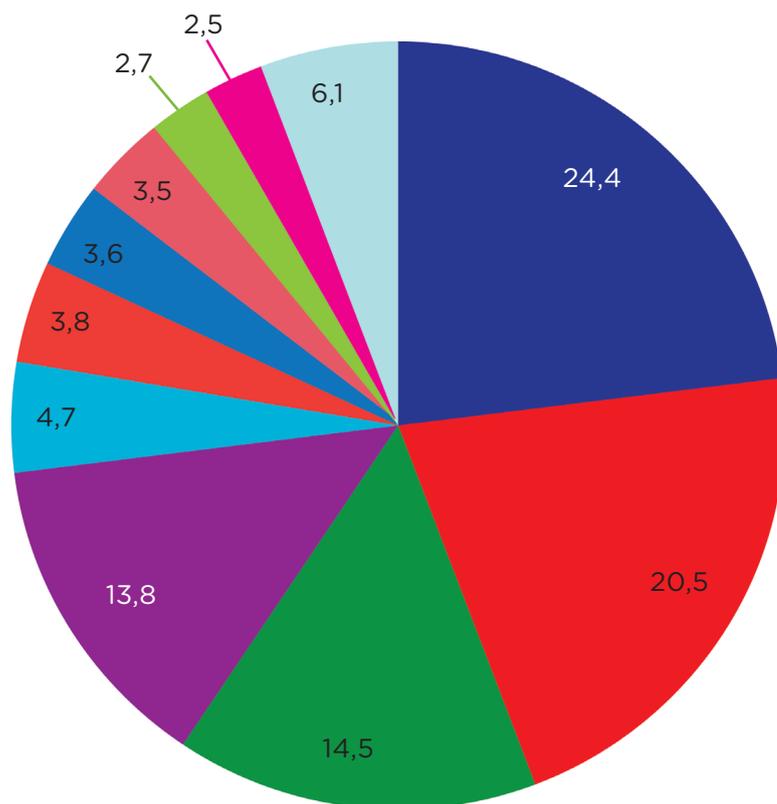
## Evolución de Municipios de la Provincia de Buenos Aires

### Almirante Brown

La industria manufacturera explica un 24,4% del valor agregado total del municipio y junto con los sectores Inmobiliarios, empresariales y de alquiler (20,5%); Transporte, almacenamiento y comunicaciones (14,5%) y Comercio (13,8%), explican el 73,1 % del Producto Bruto Geográfico (PGB) municipal. El porcentaje restante (26,9%) lo aportan otros sectores de la economía municipal, destacándose Enseñanza (4,7%), Construcción (3,6%) y Hoteles y restaurantes (3,5%).

La industria manufacturera aportó al PBG de Almirante Brown en 2013 un total de 803 millones de pesos constantes, siendo los principales sectores Alimentos y bebidas, Fabricación de sustancias y productos químicos y Metalmeccánica. Por su parte, los Servicios inmobiliarios aportaron 651,5 millones, mientras que el Comercio contribuyó con 470 millones. El municipio participa con 2% del total del PBG provincial. A continuación se muestra la evolución trimestral de los principales rubros:

PRODUCCIÓN DESAGREGADA  
ALMIRANTE BROWN  
(Participación en el PBI municipal,  
en %)



- Industria Manufacturera
- Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones
- Comercio al por mayor, al por menor y reparaciones
- Enseñanza
- Servicios comunitarios, sociales y personales n.c.p.
- Construcción
- Hoteles y restaurantes
- Servicios sociales y de salud
- Intermediación financiera y otros servicios financieros
- Resto

Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

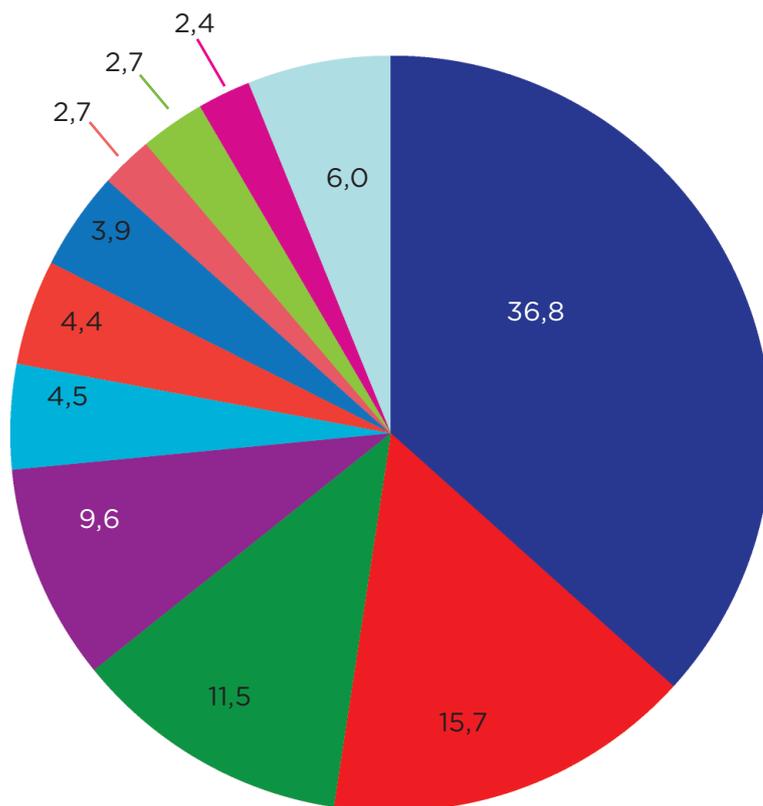
# Informes de coyuntura sociolaboral

## Berazategui

La estructura económica del partido está sostenida por la Industria manufacturera (36,8 % del PBG local), seguida por los Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler (15,7%), Transporte, almacenamiento y comunicaciones (11,5%), y el sector de Comercio (9,6 %).

En 2013 la Industria Manufacturera aportó al PBG municipal 910 millones de pesos constantes, debidos fundamentalmente al impulso de la fabricación de textiles, de productos minerales no metálicos y del sector papelerero. No obstante se observa una retracción de la actividad desde el segundo trimestre del 2013, cuando se ubicó en 953.4 millones de pesos.

PRODUCCIÓN DESAGREGADA  
BERAZATEGUI  
(Participación en el PBI Municipal, en %)



- Industria Manufacturera
- Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones
- Comercio al por mayor, al por menor y reparaciones
- Enseñanza
- Construcción
- Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria
- Electricidad, gas y agua
- Hoteles y restaurantes
- Servicios comunitarios, sociales y personales n.c.p.
- Resto

Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

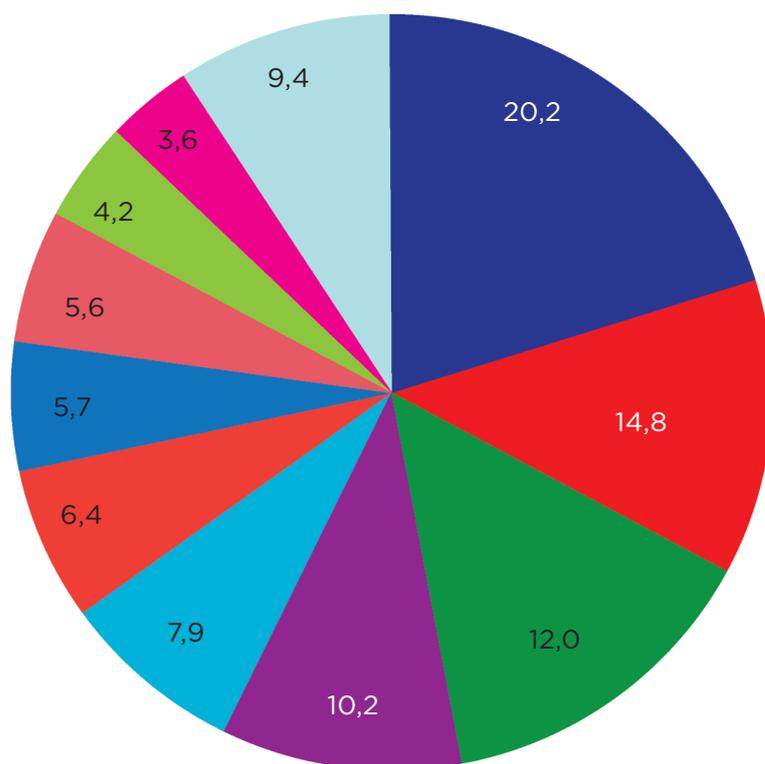
## San Vicente

Dentro de la estructura económica del partido, los Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler son el principal rubro (20,2% del PBG local), seguidos por los sectores Transporte y Comercio (14,8% y 12%, respectivamente).

La Industria Manufacturera, por su parte, solo aporta el 10,2% del valor agregado del municipio.

En términos generales, San Vicente aporta el 0,2% del producto bonaerense. En 2013, los Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler fueron el principal rubro, aportando 64,1 millones de pesos al PGB provincial, y registrando un desempeño creciente en los últimos dos trimestres del año. El Comercio, por su parte, sufrió una merma importante luego de un buen segundo trimestre del año.

PRODUCCIÓN DESAGREGADA  
SAN VICENTE  
(Participación en el PBI Municipal, en %)



- Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones
- Comercio al por mayor, al por menor y reparaciones
- Industria Manufacturera
- Hoteles y restaurantes
- Enseñanza
- Construcción
- Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
- Servicios sociales y de salud
- Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria
- Resto

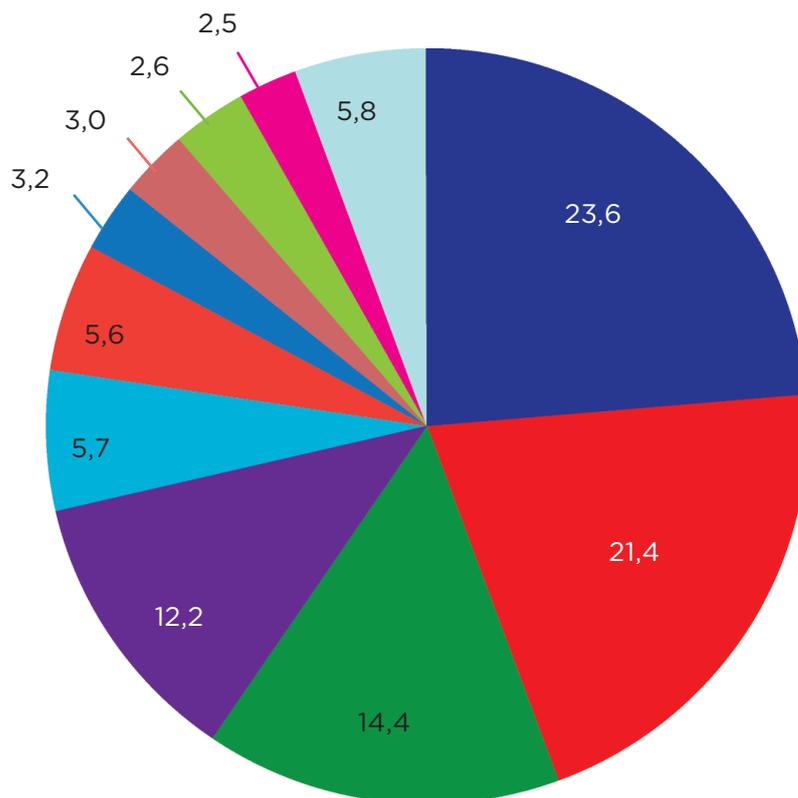
Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

## Florencio Varela

La Industria Manufacturera concentra 23,6% del valor agregado de Florencio Varela. Le siguen en importancia los Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler (21,4 %). En tercer y cuarto lugar figuran Transporte, almacenamiento y comunicaciones y Comercio, con contribuciones de 14,4% y 12,2%, respectivamente.

La industria de Florencio Varela aportó al PBG municipal 494 millones de pesos constantes en 2013, debido fundamentalmente a los rubros Sustancias y productos químicos y, en menor medida, a Fabricación de metales comunes. Mientras que con buen desempeño a lo largo del año se ubicaron los Servicios inmobiliarios y el Comercio (432 y 266 millones de pesos, respectivamente).

PRODUCCIÓN DESAGREGADA  
FLORENCIO VARELA  
(Participación en el PBI Municipal, en %)



- Industria Manufacturera
- Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones
- Comercio al por mayor, al por menor y reparaciones
- Enseñanza
- Hoteles y restaurantes
- Servicios comunitarios, sociales y personales n.c.p.
- Construcción
- Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria
- Servicios sociales y de salud
- Resto

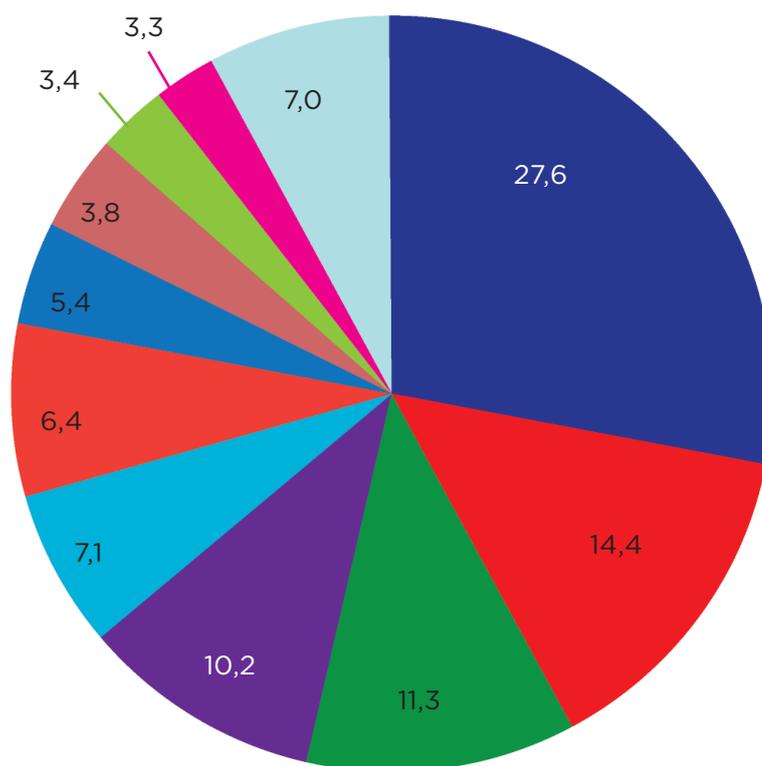
Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

## Presidente Perón

Este municipio muestra una estructura productiva orientada a los servicios, representando los Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler 27,6% del PBG municipal. El segundo rubro en importancia es el de Transporte, almacenamiento y comunicaciones (14,4% del total), seguido por Comercio que comprende 11,3% de la actividad. La Industria Manufacturera local se ubica quinta, con solo 7,1% de contribución al valor agregado municipal.

En 2013, el rubro Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler fue el de mayor generación de valor agregado municipal (77 millones de pesos), mientras que el aporte del resto de los sectores fue por debajo de 50 millones. La contribución que realiza el municipio a la provincia apenas alcanza 0,2 %.

PRODUCCIÓN DESAGREGADA  
PRESIDENTE PERÓN  
(Participación en el PBI Municipal, en %)



- Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones
- Comercio al por mayor, al por menor y reparaciones
- Construcción
- Industria Manufacturera
- Enseñanza
- Hoteles y restaurantes
- Servicios comunitarios, sociales y personales n.c.p.
- Servicios sociales y de salud
- Intermediación financiera y otros servicios financieros
- Resto

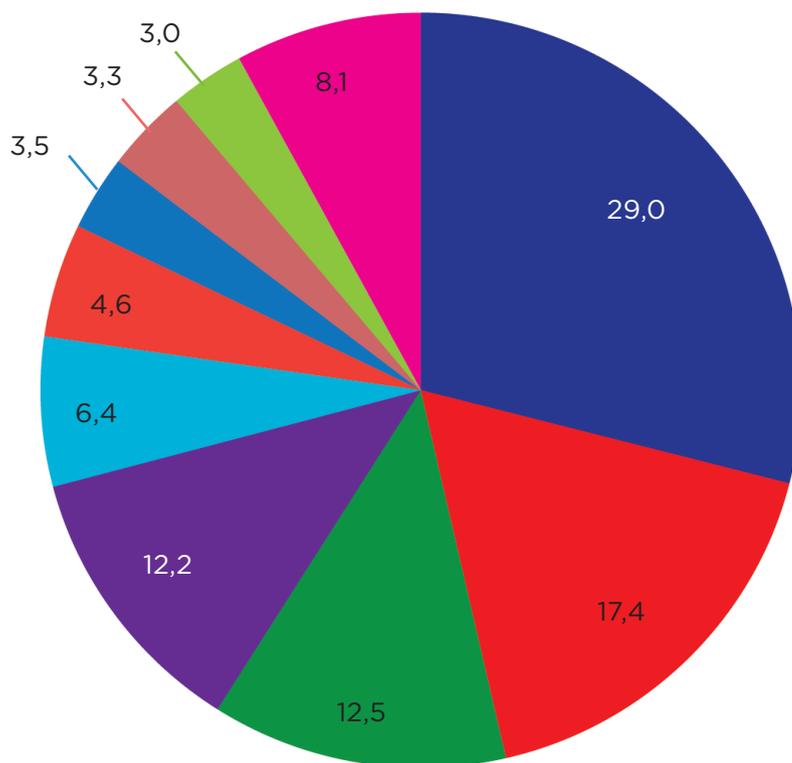
Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

## Quilmes

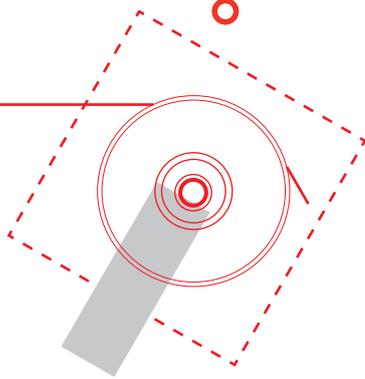
Aquí, el sector más importante es la Industria Manufacturera, que totaliza 29 % del valor agregado del municipio. Le siguen los Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler (17,4 %), luego Transporte, almacenamiento y comunicaciones (12,5%) y, finalmente, Comercio (12,2%). Son estos cuatro sectores los que engloban 71,1% del total de la producción quilmeña.

Como es sabido, Quilmes constituye uno de los principales municipios productivos de la provincia de Buenos Aires, a la que le aporta 3% del total del valor agregado provincial. La Industria Manufacturera, luego de un retroceso en el segundo trimestre de 2013, se recuperó y llegó a totalizar un aporte de 1.381 millones de pesos constantes al producto municipal, fundamentalmente impulsada por la Fabricación de alimentos y bebidas, Papel y Plásticos.

PRODUCCIÓN DESAGREGADA  
QUILMES  
(Participación en el PBI Municipal, en %)



- Industria Manufacturera
- Servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones
- Comercio al por mayor, al por menor y reparaciones
- Construcción
- Enseñanza
- Servicios sociales y de salud
- Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria
- Electricidad, gas y agua
- Resto



## INDUSTRIALES, TRABAJO Y CAPACITACIÓN.

Entrevista a **Walter Sipag**, Presidente del Sector Industrial Planificado de Almirante Brown

Días atrás visitamos el Sector Industrial Planificado de Almirante Brown (SIP), predio que concentra en 55 hectáreas a más de 250 empresas de diversas ramas, ejemplo del crecimiento industrial de los últimos años en el Conurbano Sur. Allí nos recibió el presidente de la comisión que lo administra, Walter Sipag, con quien dialogamos sobre temas de interés común, reafirmando el compromiso del OCAL de vincular a los actores de la producción en un intercambio que aporte al desarrollo de la región.

*¿Cuáles son las características de este parque industrial?*

En realidad se trata de un sector industrial planificado, los parques industriales son cerrados, a diferencia del nuestro donde las calles y las veredas son públicas; aquí no hay barreras, no hay restricción de entrada aunque sea un sector destinado por decreto provincial a la radicación de industrias. Por otra parte, nuestro perfil es amplio, tanto en relación al tamaño de las empresas como en la actividad: tenemos empresas grandes de capitales nacionales y multinacionales —obviamente son menos, pero ocupan una superficie importante—, como así también un muy amplio espectro de Pymes. En cuanto a sectores, están presentes el

alimenticio, el metalmecánico, el petroquímico, el autopartista, como las industrias del plástico y las industrias químicas, por nombrar algunas. Además, en los últimos años hemos tenido una radicación muy importante de

**“En los últimos años hemos tenido una radicación muy importante de empresas. Si damos una vuelta por el parque vamos a ver muchos proyectos que están siendo ejecutados, proyectos que en algún momento van a tomar personal”.**

empresas... Si damos una vuelta por el Parque vamos a ver muchos proyectos que están siendo ejecutados, proyectos que en algún momento van a tomar personal. Aunque la situación actual nos afecta porque no estamos

ajenos, esto no ha detenido los proyectos.

*¿Cuál es la política en relación a la formación de los trabajadores?*

El Parque está constituido por las empresas y la obligación de las distintas comisiones directivas es canalizar sus necesidades. Siempre las empresas necesitan capacitar a su personal; muchas veces los operarios por distintas razones no han terminado el secundario y son empleados que la empresa valora y quiere retener. En ese sentido, nuestra política de capacitación tiene varios años, tuvimos un convenio con la Universidad de Lomas de Zamora que terminó el año pasado, y este año iniciamos el ciclo educativo para trabajadores del SIP a través del Plan FinEs de secundario para adultos, mediante convenio con los ministerios de Desarrollo Social y de Educación de la provincia de Buenos Aires. El colegio funciona en nuestra sede, tenemos instalaciones que permiten dar cursos, tenemos auditorio, tenemos aulas... Nos sentimos muy satisfechos por estas iniciativas, primero porque son ejemplares —la educación es lo único que nos iguala hacia arriba—, y segundo porque genera pertenencia al Parque, de la misma manera que uno siente cariño por su colegio,

Walter Sipag

la gente también lo siente por este espacio donde estudia. También como Parque estamos trabajando en una escuela de oficios, el oficio está devaluado y nosotros creemos que es un capital muy importante de los trabajadores. Le puedo hablar como empresario: yo tengo un grupo de personas en mi empresa que no son profesionales y le puedo asegurar que tienen una preponderancia en la operatoria muy importante, son mecánicos, son electricistas y tienen una responsabilidad muy grande y también un nivel de ingresos muy importante. La escuela de oficios apuntaría a formar gente para la demanda que tiene el Parque, pero una vez que usted genera un espacio como ese, el impacto se siente en la comunidad toda.

*De la relación entre innovación tecnológica, competitividad y formación surge una serie de problemas cuyo tratamiento es ineludible en la actividad productiva, ¿cómo los abordan desde el SIP?*

El mundo es cada vez más demandante, cada vez más competitivo, algo que en la Argentina nos cuesta todavía entender. Esto significa un desafío muy grande y la primera etapa —la más difícil de todas— es la filosofía...

Nadie quiere cambiar, nadie quiere mudarse de donde está, pero la realidad no colabora con esa idea. Los seres humanos a la hora de lo que tenemos que hacer pensamos de una manera, pero a la hora de consumir pensamos de otra. Muchas veces pretendemos encapsular las fuentes de trabajo y tratar de hacerlas lo más estáticas posibles para que no haya traumatismo, y la realidad es que nosotros mismos cuando somos consumidores generamos otra cosa. Cuando vamos a comprar un televisor o un celular queremos el último mode-

lo, esta conducta que tenemos como consumidores debemos entenderla a la hora de trabajar y de hacer nuestras tareas. Muchas veces Argentina tuvo que perder por no saber adaptarse a los tiempos; hay que articular políticas que vayan en sentido del cambio, porque cuando usted está en la cresta de la tecnología domina la situación. Al industrial le gustaría que ese equipo que compró en 1963 le dure toda la vida, que no tenga que hacer nunca más una inversión, pero la diferencia entre la persona que tiene la responsabilidad de estar frente a una industria y las demás, es que nosotros somos los primeros que percibimos la necesidad, por eso tenemos la obligación de hacer las inversiones. Es totalmente lógico que el empresario sea el primero que tome contacto con la novedad, porque tiene la obligación de saber quién es su competencia en el mercado interno, quién es su competencia en el exterior, cuáles son sus amenazas en el mercado, eso por un lado. Y en relación a las fuerzas del trabajo que están muy representadas por los sindicatos, bueno hay que trabajar el tema, porque el sindicato está enmarcado en un orden jurídico que es la ley de trabajo en la Argentina, que pareciera una caja velocidad que no tiene marcha atrás y la verdad que el mundo tiene marcha atrás...

*¿Cómo es el diálogo que tienen con los sindicatos de las distintas ramas radicadas en el Parque?*

Nosotros tenemos muy buen diálogo, casi diría ejemplar, y contacto permanente. Hemos enfrentado momentos críticos y lo hemos hecho tratando de minimizar las consecuencias.

*¿Cómo evalúa la gestión de la formación profesional desde el SIP?*

Si bien hicimos mucho, no creo que esté canalizado un porcentaje importante de la problemática. Hay mucho por profundizar, lo que no me cabe ninguna duda es que vamos por el camino correcto. Es algo que empezó hace muchos años y ninguna administración lo discontinuó. Además de la formación de los trabajadores, también tenemos escuela de negocios para cuadros medios de las empresas que hacemos con una entidad privada, y la gente está muy conforme. A nivel Unión Industrial tenemos un acuerdo firmado con la Universidad Pontificia de Salamanca, justamente hace unos días atrás el rector dio una teleconferencia sobre diálogo, conflicto y negociación, para los empresarios del Parque.

*¿Cuál es la capacidad actual de empleo del SIP?*

El sector da trabajo a unas 8000 personas por todo concepto, desde obreros hasta gerentes generales. Una empresa necesita de tres articulaciones humanas para poder funcionar: necesita del empresario que haga la inversión, necesita de los cuadros gerenciales para tomar decisiones y necesita de los empleados para ejecutarlas, si no, no hay empresa. Pensar que un grupo es más importante que otro es un error, lo que sí puede haber es distintos niveles de responsabilidad, no distintos niveles de importancia. Acá en el SIP tenemos un lugar para recepcionar a los trabajadores que se ofrecen, una bolsa de empleo, y cuando las empresas nos piden les damos la información que centralizamos. Las empresas de servicios también nos vienen a pedir currículum para llamarlos, porque esas personas son el material de oferta de las empresas de servicios de empleo.

### Impacto de la Asignación Por Hijo

El Centro de Investigación y Formación de la República Argentina (CIFRA) desarrolló una investigación sobre el impacto real del aumento de la Asignación Universal por Hijo. Un informe con cuadros y gráficos presenta las estimaciones provisionales producidas por el equipo coordinado por Eduardo Basualdo. Puede descargarse en <http://www.centrocifra.org.ar/docs/Impacto%20real%20aumento%20AUH.pdf>

### Tecnologías y sociedad

Para entender de qué manera las nuevas tecnologías transforman nuestra vida cotidiana e intervienen de manera decisiva en ámbitos sociales, productivos, culturales y políticos de los países de Sudamérica, los invitamos a ver **Hemisferio Sur—Una región conectada**, una serie de ocho capítulos realizada para Canal Encuentro por FLACSO Argentina. En episodios



temáticos de 30 minutos de duración, destacados especialistas en medios, cultura, política y tecnología de la región comparten sus perspectivas. **Hemisferio Sur** está disponible en <http://flacso.org.ar/producciones-audiovisuales/hemisferio-sur/>

### Nuevo Centro de Investigación de los Trabajadores

El 25 de junio pasado se firmó el convenio para la creación del Centro de Investigación de los Trabajadores (CITRA). La iniciativa —suscripta por la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA), la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET) y el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET)— profundiza las acciones de formación que vienen llevando adelante la Fundación UOCRA y la UMET en un proyecto que permitirá que los trabajadores y sus organizaciones gestionen junto a la universidad un centro asociado. Saludamos a las instituciones por este logro.

### El empleo en el mundo

La Organización Internacional del Trabajo ha publicado recientemente su informe “Tendencias Mundiales del Empleo 2014: ¿Hacia una recuperación sin creación de empleos?”. El informe presenta los últimos datos y proyecciones sobre varios indicadores del mercado laboral a nivel mundial, incluyendo el empleo, el desempleo, la pobreza laboral y el empleo vulnerable. Este trabajo señala que la débil recuperación de la economía mundial ha fracasado en generar una mejora en los mercados laborales, con el desempleo alcanzando los 202 millones a nivel global en 2013. Disponible en <http://www.ilo.org/global/research/global-reports/global-employment-trends/lang--es/index.htm>



# AGENDA

## Congresos

## Cursos y seminarios

### FORMACIÓN PARA NEGOCIOS

El Centro de Apoyo y Desarrollo de Empresas (CAYDE) de la Universidad Nacional de San Martín, dicta cursos cortos de formación para negocios, que articulan conocimientos teóricos con su aplicación práctica. Entre las propuestas destacamos el curso “Las Reglas de Juego de las Empresas Familiares”, que trabaja ideas acerca de la empresa de familia y reflexiona sobre las herramientas disponibles para su conducción estratégica, y también el curso de “Conocimientos de finanzas para no financieros”, que capacita en los aspectos financieros a personas formadas en otras áreas o disciplinas que los necesitan para aplicarlos a su empresa. Los cursos duran 10 horas efectivas, distribuidas en jornadas semanales de 2 horas y media.

Para informes contactarse con Alba Mejail, teléfonos 4580-7250 int. 121 – 130, o escribir a [cursos.cayde@unsam.edu.ar](mailto:cursos.cayde@unsam.edu.ar)

### II CONGRESO TRABAJO, ECONOMÍA Y SOCIEDAD

La Fundación 1º de Mayo, en colaboración con European Trade Union Institute, convoca al Segundo Congreso “Trabajo, Economía y Sociedad” a realizarse en Madrid, los días 19, 20 y 21 de Noviembre de 2014. Bajo el lema “Por un cambio de modelo económico y social. Empleo con derechos y lucha por la igualdad”, durante el encuentro se abordarán temas como la crisis económica y la desigualdad social, los cambios en el mundo del trabajo, los sindicatos, el trabajo y la sociedad. Para mayor información visitar el sitio de la Fundación <http://www.1mayo.ccoo.es/nova/NPortada?CodPortada=1278>

### INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La Fundación Par convoca al taller “Claves para la búsqueda de empleo”, diseñado para personas con discapacidad motora, sensorial o visceral que se desarrollará en septiembre. A lo largo de cuatro encuentros los participantes obtendrán herramientas para mejorar la búsqueda de empleo y al finalizar serán incluidos en la base de datos de la bolsa de trabajo de la fundación. El taller es gratuito y requiere de inscripción previa. Para información e inscripciones contactarse al tel.: (011) 4778-5800 o escribir a [informes@fundacionpar.org.ar](mailto:informes@fundacionpar.org.ar)  
[www.fundacionpar.org.ar](http://www.fundacionpar.org.ar)  
[www.facebook.com/Fundacion.Par](https://www.facebook.com/Fundacion.Par)

## Suscripciones

Para suscribirse al Boletín enviar un mail a la dirección: [ocal@unaj.edu.ar](mailto:ocal@unaj.edu.ar)