

BOLETIN Nº 5 / FEBRERO 2015

# OBSERVATORIO DE CALIFICACIONES LABORALES



ISSN 2362-5724

EL OBSERVATORIO DE CALIFICACIONES LABORALES  
CUENTA CON EL AUSPICIO DE:



Ministerio de  
Trabajo, Empleo  
y Seguridad Social



## AUTORIDADES

Ministerio de Trabajo, Empleo y  
Seguridad Social

**Ministro de Trabajo, Empleo y  
Seguridad Social**

Dr. Carlos A. Tomada

**Secretario de Empleo**

Lic. Matías Barroetaveña

**Subsecretario de Políticas de Empleo y  
Formación profesional**

Dr. Pablo Cano

**Directora Nacional de Orientación y  
Formación Profesional**

Lic. Marta Susana Barasatian

**Directora de Fortalecimiento  
Institucional**

Lic. Mónica Graciela Sladogna

Universidad Nacional Arturo Jauretche

**Rector de la Universidad Nacional  
Arturo Jauretche**

Lic. Ernesto Fernando Villanueva

**Director del Instituto de Ciencias  
Sociales y Administración**

Lic. Luis Mario Couyoupetrou

**Coordinadora de la Licenciatura en  
Relaciones del Trabajo**

Dra. Florencia Partenio



## RESPONSABLES

Dirección:  
Dr. Juan Cruz Esquivel

Coordinación de investigación :  
Dra. Florencia Partenio

Coordinación de  
desarrollo institucional:  
Lic. Esteban Secondi

Edición y redacción:  
Lic. Marcela López

Colaboran en este número:  
Dr. Ezequiel Barbenza (UNAJ)

Fotografías de tapa e interior:  
Florencia Partenio.  
Tapa: Registro de "Escuela del SENAI"  
San Pablo, Brasil.  
Interior: Registro de "Escuela del SENAI"  
San Pablo, Brasil.

Diseño: FC Comunicaciones  
fccomunicaciones21@gmail.com

ISSN 2362-5724

## EDITORIAL

Comenzamos 2015 apostando, junto a la UNAJ, a la profundización del proyecto del Observatorio, a construir y desplegar más y mejores herramientas que nos involucren en el proceso de desarrollo económico de la región.

Asumimos que hoy la principal herramienta de desarrollo es la inteligencia, incluso antes que la tecnología, cuya emergencia está condicionada por requerimientos del sistema económico que la reduce a producto de mercado, soslayando su valor como ventaja aplicable al desarrollo. Reducida en esos términos, la tecnología termina constituyendo un estándar de la producción que puede transformarse en agente expulsor de empresas no "actualizadas" o en norma de trabajo culturalmente disonante para los trabajadores. Nos referimos tanto a las tecnologías duras (máquinas) como a las flexibles (organización).

El uso y aprovechamiento de la tecnología deben ser acompañados por la inteligencia en su adaptación. En el desarrollo de cualquier producción lo central es que la tecnología pueda ser apropiada por quienes la van a usar y gestionar -los trabajadores-, y que sus productos se ajusten a la demanda del mercado.

Justamente aquí la Universidad puede jugar un gran papel como ámbito de pensamiento y asistencia al sistema económico, pensando los oficios, generando espacios de reflexión y capacitación para trabajadores y empresarios, sobre las tecnologías y sus mutuas adaptaciones.

En estos principios se asienta el proyecto del OCAL y en estas páginas compartimos algunos frutos de nuestro compromiso.

## ÍNDICE

### ENTREVISTA 4

Al Secretario general de  
la CTA de Florencio Varela.

### INFORME DE COYUNTURA 7

Los sectores productivos en el Conurbano Sur

### NUESTRA GENTE 15

Andrea del Bono

### RECOMENDADOS 16



#### DIRECCIÓN

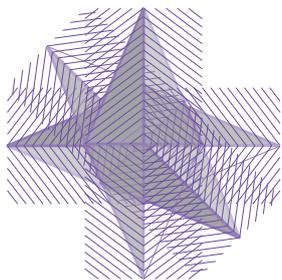
Av. Calchaquí 6200  
Florencio Varela

#### TELÉFONO

54+11-4275-6100

#### E-MAIL

ocal@unaj.edu.ar



# FORMACIÓN Y ECONOMÍA SOLIDARIA, UN HORIZONTE POSIBLE

Entrevista a **Ignacio Concetti**.  
Secretario general de la CTA de Florencio Varela.

*Dialogamos con el representante de la Central de Trabajadores de Argentina en busca de su perspectiva sobre la formación profesional en la región. Concetti compartió con el OCAI las prioridades en relación al tema y la estrategia de trabajo que despliega la CTA en el distrito*

Indagar sobre cómo percibe la CTA la problemática de la formación para el trabajo en Florencio Varela fue el disparador del encuentro con Ignacio Concetti. Su primera reflexión hizo foco en la relación entre demanda de calificaciones y perfil de los trabajadores en busca de empleo. “Mientras el mercado laboral apunta a trabajadores con un piso de conocimientos básicos, hay una importante franja que no ha transitado por espacios de formación que los califique para la demanda actual de la economía mundial”, señaló.

Quienes se acercan al centro de formación profesional de la central en busca de calificaciones, pueden, mayoritariamente, agruparse en dos grandes franjas: entre 35 y 50 años y entre 16 y 25 años. “Son los dos extremos de la población económicamente activa de la zona que no tiene un empleo estable, que depende de la capacitación y la formación para ir viendo diferentes alternativas”, aclara el dirigente gremial. Tanto los jóvenes como aquellos trabajadores “que en algún

**“Pensamos en términos de la realidad laboral de nuestros propios compañeros, para que tengan la oportunidad de avanzar sobre otro piso”.**

momento de su historia han perdido la posibilidad de tener continuidad en un empleo estable”, son los sectores con más desventajas en términos de calificaciones profesionales.

Buena parte de quienes se forman en los cursos de la CTA buscan inmediatez en el impacto de la capacitación. “La familia no puede esperar –dice Concetti—. Nosotros tenemos mayor cantidad de inscriptos en los cursos de electricidad del automóvil y de electricista instalador, que son de salida inmediata y que además acreditan para ingresar a una pequeña empresa o trabajar contratado”.

Ante el panorama del distrito y atendiendo a las grandes transformaciones en el mundo de la producción y del trabajo, las preocupaciones de este sector sindical se traducen en el interrogante que formula Concetti: “¿Cómo hacemos para que los trabajadores tengan la posibilidad de conservar el empleo sin ser víctimas de los ajustes y reajustes de las grandes empresas, que tienen sus casas matrices en el centro del mundo y la periferia funciona como un lugar donde se nutren de mano de obra que en algún momento será descartable?”. La reflexión se profundiza señalando el papel de los demás protagonistas

Ignacio Concetti

de esta trama: “Creemos que es importante tener ahí una mirada muy rigurosa. En primer lugar porque la responsabilidad empresarial es una de las condiciones básicas para pensar las condiciones de empleabilidad, pero más allá de que los empresarios cumplan o no con esa responsabilidad, es cierto que hay un gran sector de trabajadores rezagados que aún no ha podido disfrutar de los beneficios del modelo”, opina el dirigente. Al mismo tiempo, el secretario general agrega que si bien se ha reducido drásticamente la pobreza y el desempleo, la responsabilidad que les cabe como organización es “discutir con propuestas sobre aquello en lo que tenemos seguir avanzando en este modelo productivo de carácter nacional y popular, en lo que estimula e incluye al conjunto de la población. Nosotros nacimos como central en el marco de esa reivindicación: patria justa, libre y soberana, distribución de la riqueza, soberanía económica... Nosotros bancamos el proyecto del gobierno nacional en este sentido”.

### *Más allá de la reivindicación gremial*

Como central obrera, la CTA reconoce una identidad que desborda lo estrictamente sindical, para atender una diversidad de luchas reivindicativas. “Nosotros no somos sólo reclamadores de salario y de mejoras en las condiciones laborales. Discutimos cada cosa en su lugar: en el marco de las paritarias las cuestiones salariales y sobre las condiciones laborales; en el marco del Ministerio de Trabajo, discutimos todo lo que tiene que ver con las políticas públicas orientadas al estímulo del trabajo en la Argentina.

Pero también intervenimos en asuntos que parece que las organizaciones sindicales no tendrían por qué preocuparse”.

Desde una perspectiva amplia, el trabajador es considerado en términos de su necesidad social, más allá de la pelea por el acceso al trabajo. “Entendemos que hay formas de salario indirecto que implican el bienestar de los trabajadores. Por ejemplo las políticas de tierra y vivienda, las políticas vinculadas a la formación, el acceso a la salud de los trabajadores...”, enfatiza el Secretario General de la CTA de Florencio Varela.

Otro tema sensible a la organización sindical es el trabajo no registrado. En la charla Concetti historiza la participación de la Central en el Consejo del Salario Mínimo Vital y Móvil por un marco legal que regulara la problemática. “La ley salió, ya estamos trabajando en eso en los territorios donde tenemos mayor desarrollo. Ahora bien, todos esos trabajadores no registrados carecen de representación a no ser que estén dentro de la CTA por ejemplo, o de alguna organización social... Pero además carecen de interlocutor, porque el Estado no los reconoce. No están registrados ni contenidos en ningún ámbito donde discutir una paritaria social. Este sector debe tener alguna forma de representación, de organización, y el Estado debe reconocerlo en una mesa donde forme parte del diálogo sobre políticas públicas”.

### *El modelo de formación profesional*

Para aportar en la calificación de los trabajadores afiliados o no a la organización gremial, la CTA cuenta con

doce centros de formación profesional en la provincia de Buenos Aires. El que corresponde a Florencio Varela funciona desde hace cuatro años y otorga calificaciones a partir de un convenio con la Dirección de Escuelas de la Provincia. En este caso, la CTA define la planificación de su oferta formativa en términos político administrativos y la Dirección General de Escuelas garantiza la acreditación y respalda la calidad de la capacitación seleccionando a los docentes por concurso de oposición de antecedentes en acto público.

“Tratamos de orientar nuestra propuesta político pedagógica y de oficios en términos de lo que la realidad impone como necesidad a nuestros compañeros afiliados a la central”, apunta el Secretario General. “En ese sentido venimos trabajando históricamente una familia de cursos de oficios vinculados a la inmediata posibilidad, a través de la acreditación, no solo de mejorar el acceso al mercado laboral sino que además buscamos estimular la posibilidad de que esos compañeros inicien un proceso de cooperativismo y autogestión”.

Precisamente, la perspectiva de la capacitación en oficios cobra otro espesor en el horizonte del trabajo autogestionado que persigue la central de trabajadores. “No somos ambiciosos en querer abordar toda la problemática laboral del Florencio Varela; pensamos en términos de la realidad laboral de nuestros propios compañeros, para que tengan la oportunidad de avanzar sobre otro piso. (...) Entendemos que el fortalecimiento de la organización es lo que hace posible que este tipo de propuestas puedan desarrollarse y generar respuestas en otros sectores que no necesariamente son parte integrante de la organización sindical.

Ignacio Concetti

Pensamos, claro, en la comunidad de la que somos parte y no excluimos obviamente cuando recibimos solicitudes de inscripción, por ejemplo, de estudiantes”.

Básicamente los cursos que ofrece este centro de formación profesional se concentran tres ramas: producción textil, electricidad y producción alimenticia. Además, el año pasado desarrollaron una iniciativa pionera relacionada con la producción apícola. “Generamos en la regional Sur el primer curso de asistente apicultor y operario apícola, que continuaremos este año”. El curso se dicta en el paraje La Capilla, en zona rural de Varela, y fue pensado justamente por las particularidades que presenta la formación en condiciones laborales que generalmente no facilitan la capacitación de los trabajadores. Esta iniciativa también se enmarca en la política de estímulo a la creación de pequeñas empresas autogestionadas y, en este caso, proponiendo superar las desventajas que la apicultura presenta en las fases de extracción, envasado y comercialización de la producción a partir de la asociación cooperativa. “Hay una serie de normas y controles que tienen que ver con la higiene y la salubridad. Lo que pretendemos con la cooperativización de esos productores/trabajadores, es hacer menos dificultosos esos procesos”.

La idea de la autogestión requiere para Concetti la intervención del Estado como gran articulador de voluntades. Si bien rescata el aporte de los programas sociales, señala que esos trabajadores deberían tener en algún momento la oportunidad de producir de manera autogestionada e ir inde-

pendizándose de los programas o insertarse en empleos registrados en el marco de lo que llama relanzamiento de la etapa industrial. “No creemos en la política del subsidio permanente; entendemos que el Estado nos permite entrar en diálogo con otros sectores que si el Estado no mediara no habría posibilidad de sentarnos en la misma

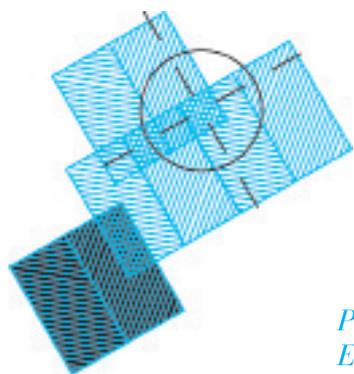
**“Entendemos que hay formas de salario indirecto que implican el bienestar de los trabajadores: las políticas de tierra y vivienda, las políticas vinculadas a la formación y el acceso a la salud de los trabajadores”.**

mesa y pensar en términos de proyección del desarrollo local. Nuestra propuesta se orienta a la cooperativización de los trabajadores-estudiantes, esto significa formarse no para que el saber se convierta en algo absolutamente personal, si no colectivizar ese aprendizaje en términos de proyecto productivo”.

Sobre el final de la charla, Ignacio Concetti repasó las cuestiones pendientes en el distrito, remarcando la necesidad de promover iniciativas articuladas por los diferentes actores —organismos del estado, organizaciones sindicales, organizaciones sociales— para atender a los trabajadores que se ocupan ocasionalmente. Al mismo tiempo, expresó que ámbitos como el del Consejo Provincial de Educación y Trabajo (COPRET), en la medida que sesionen, podrían materializar iniciativas posibles.

En relación a la posibilidad de trabajar junto al sector empresario, Concetti habló del diálogo abierto con la Confederación General Empresaria de la República Argentina. (CGERA) en el distrito, para plantearse proyectos conjuntos en 2015. “La palabra empresario no es una mala palabra. Nosotros tampoco queremos generar microemprendimientos para pobres, nosotros queremos que los trabajadores se jerarquicen, no solo en términos de su formación sino también en términos de su ingreso. Los argentinos tenemos que poder vivir todos”.





Por:  
Ezequiel  
Barbenza

## Los sectores productivos en el Conurbano Sur

*Iniciamos el nuevo año con una lectura del devenir de los sectores productivos en el último tramo de 2014 en el Conurbano Sur. A partir del análisis de algunos indicadores económicos y su relación con anteriores mediciones, aproximamos la evolución de la actividad económica en el transcurso del año pasado en nuestra región.*

### Evolución Industrial Nacional

El Estimador Mensual de la Actividad económica, que permite anticipar las variaciones trimestrales del PIB, mostró un crecimiento de 0,8% comparado con septiembre de 2014. Este es el valor más alto de variación intermensual desde el primer mes del año, y implicaría un leve repunte de la actividad económica, de confirmarse la tendencia a lo largo de las siguientes difusiones del índice.

En relación al Estimador Mensual Industrial, se verifica una reducción del mismo del 1,2% comparado con el año anterior. Es la decimosexta caída consecutiva de este indicador en 2014, pero al mismo tiempo la más leve del año, pudiendo sintetizarse en un promedio de 3,2% de retracción. Podría implicar una meseta para la caída industrial y futura reversión de la tendencia.

El ISAC, Indicador Sintético de la Actividad de la Construcción, muestra la evolución de la actividad de acuerdo a la demanda de

insumos básicos y está íntimamente ligado a la actividad económica, pues su cobertura alcanzará construcción pública y la construcción privada. Este indicador resulta casi sin variación, incrementándose un 0,09% interanualmente, lo cual es poco significativo en relación al análisis.

#### INDICADORES ECONÓMICOS TENDENCIA

Índice	Variación	Tendencia
EMAE	0,80%	▲
EMI	-1,18%	▼
ISAC	0,09%	▲
UCI	-2,79%	▼

Información a Noviembre 2014, excepto EMAE (Octubre 2014)

Respecto de la Utilización de la Capacidad Instalada, indicador ligado a la Actividad Industrial, registra una caída de 2,79% en su variación interanual. Los porcentajes evidencian 18 meses consecutivos

de caída, lo cual resulta lógico dada su estrecha relación con el EMI y, además, acercándose a los meses de verano se reduce la utilización de maquinarias por las vacaciones.

### Evolución Industrial de la Provincia de Buenos Aires

En la evolución de los principales sectores productivos de la provinciano hay registros actualizados desde julio de 2014. Hecha la aclaración y tomando la información disponible, encontramos ocho rubros que presentan una disminución interanual, y seis rubros que se están expandiendo. Dentro de la expansión, se destacan las industrias básicas de Hierro y Acero (cuyo producto representativo es el Hierro Arrabio) con un incremento interanual de 12,60%, encabezando su recuperación ya que se habían retraído en los meses de febrero y marzo de 2014. Otro rubro destacado fue la Elaboración de galletitas

# Informes de coyuntura sociolaboral

y bizcochos, cuyo incremento interanual alcanzó 10,90%. Finalmente, los Productos de refinación del petróleo (producción de combustibles líquidos) registraron un incremento de 5,70% interanual.

En relación a las bajas, se destaca el rubro Automóviles como uno de los sectores con más fuerte retracción; por ejemplo, los automóviles de uso personal observan una caída de 33,70%, mientras que los utilitarios cayeron 10,90%. El rubro Cigarrillos y productos del Tabaco también sufrió una caída interanual

de 15,70%, aun comparado con mayo de 2013, mes en el que se registró una producción muy alta, al igual que en enero 2014. Mientras que Producción y procesamiento de carne de aves muestra también una caída del orden del 6%, al igual que aquellos rubros de consumo de corto plazo (carnes, autos, cigarrillos), a la vez que se registra un resultado más modesto o incremento en aquellos rubros de consumo sostenido y planificado como petróleo o hierro y acero.



EVOLUCIÓN INDUSTRIAL DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, Información a Julio de 2014.

PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS	mensual	interanual	Ac. Jul. 14'	T
Producción y procesamiento de carnes de ave	6,50%	-0,30%	-6,00%	▼
Elaboración de fiambres y embutidos	21,20%	-9,70%	-2,60%	▼
Leches y productos lácteos deshidratados	6,70%	-2,00%	2,10%	▼
Molienda de trigo	-4,00%	15,60%	4,70%	▲
Elaboración de galletitas y bizcochos	13,90%	36,10%	10,90%	▲
Cervezas, bebidas malteadas y de malta	15,60%	4,70%	0,40%	▲
Cigarrillos y productos de tabaco n.c.p.	7,20%	-19,30%	-15,70%	▼
Edición de periódicos, revistas, y publicaciones.	-3,60%	-6,30%	-6,10%	▼
Productos de la refinación del petróleo	0,40%	4,10%	5,70%	▲
Elaboración de cemento	1,60%	-8,80%	-2,20%	▼
Industrias básicas de hierro y acero	5,30%	1,90%	12,60%	▲
Fabricación de vehículos automotores				
Automóviles	1,50%	-52,80%	-33,70%	▼
Utilitarios	-13,10%	-22,00%	-10,90%	▼
Transporte de carga y pasajeros	7,00%	8,90%	-1,50%	▲

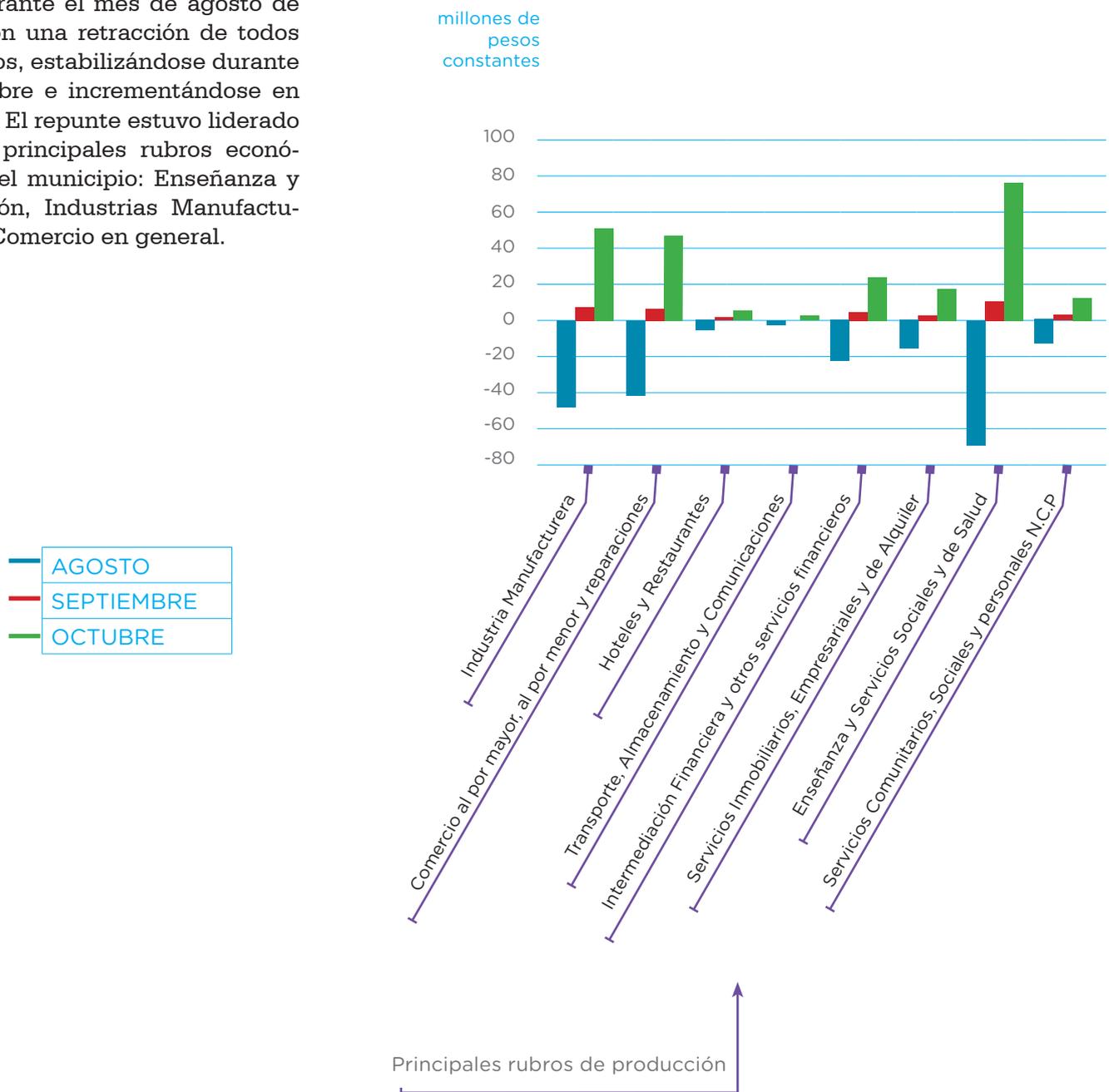
Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

## Evolución Industrial Estimada Municipio de Almirante Brown

Para la producción estimada del Municipio, se observa la influencia de la caída en la actividad suscitada durante el mes de agosto de 2014, con una retracción de todos los rubros, estabilizándose durante septiembre e incrementándose en octubre. El repunte estuvo liderado por los principales rubros económicos del municipio: Enseñanza y Educación, Industrias Manufactureras y Comercio en general.

## EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA ALMIRANTE BROWN

### PRODUCCIÓN DESAGREGADA



## Evolución Industrial Estimada Municipio de Berazategui

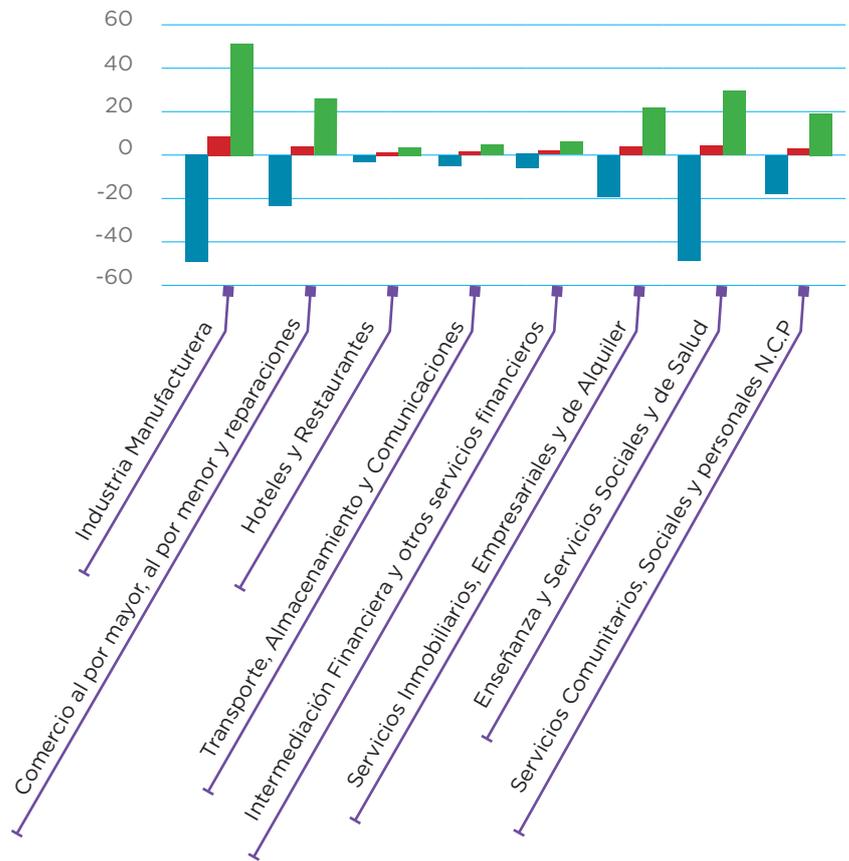
Berazategui se encuentra dentro de los municipios con perfil Industrial. Se destaca la producción manufacturera y el comercio al por mayor y por menor, siendo un poco más representativo que en el caso de Almirante Brown el rubro Servicios Financieros e Inmobiliarios. Se destacan también los Servicios Sociales y de Enseñanza.

Para el período de agosto a octubre se observa una fuerte caída de la actividad manufacturera y comercial, seguida de los Servicios profesionales y empresariales. Luego, se recuperan los mismos, manteniendo el mayor peso la producción manufacturera, casi duplicando el aporte del rubro Comercio.

## EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA BERAZATEGUI

### PRODUCCIÓN DESAGREGADA

millones de pesos constantes



Principales rubros de producción

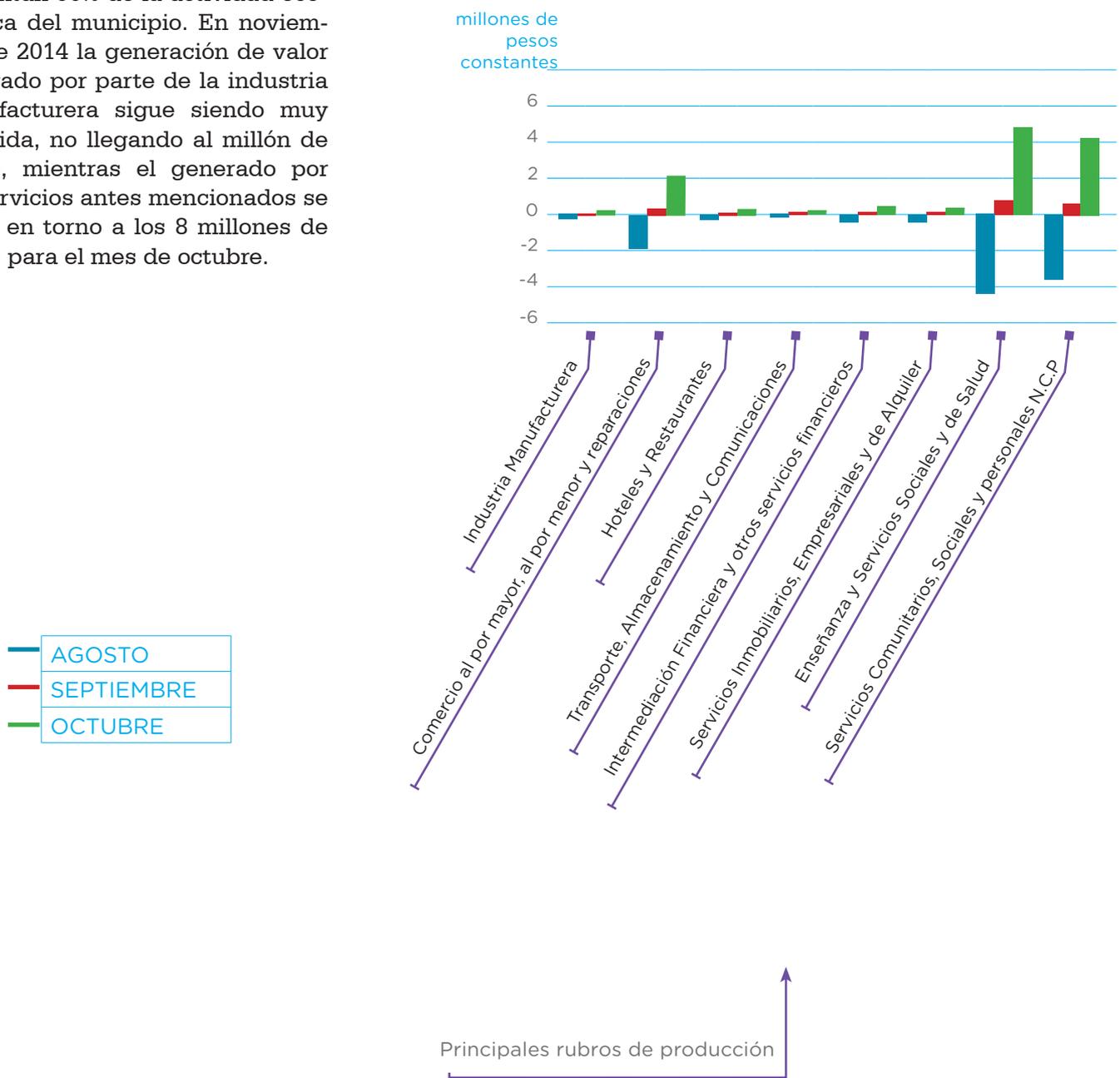
Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

## Evolución Industrial Estimada Municipio de Presidente Perón

Presidente Perón sigue respaldando su actividad económica en Servicios profesionales privados y públicos, por ello entre ambos representan 90% de la actividad económica del municipio. En noviembre de 2014 la generación de valor agregado por parte de la industria manufacturera sigue siendo muy reducida, no llegando al millón de pesos, mientras el generado por los servicios antes mencionados se ubica en torno a los 8 millones de pesos para el mes de octubre.

## EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA PRESIDENTE PERÓN

### PRODUCCIÓN DESAGREGADA



Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

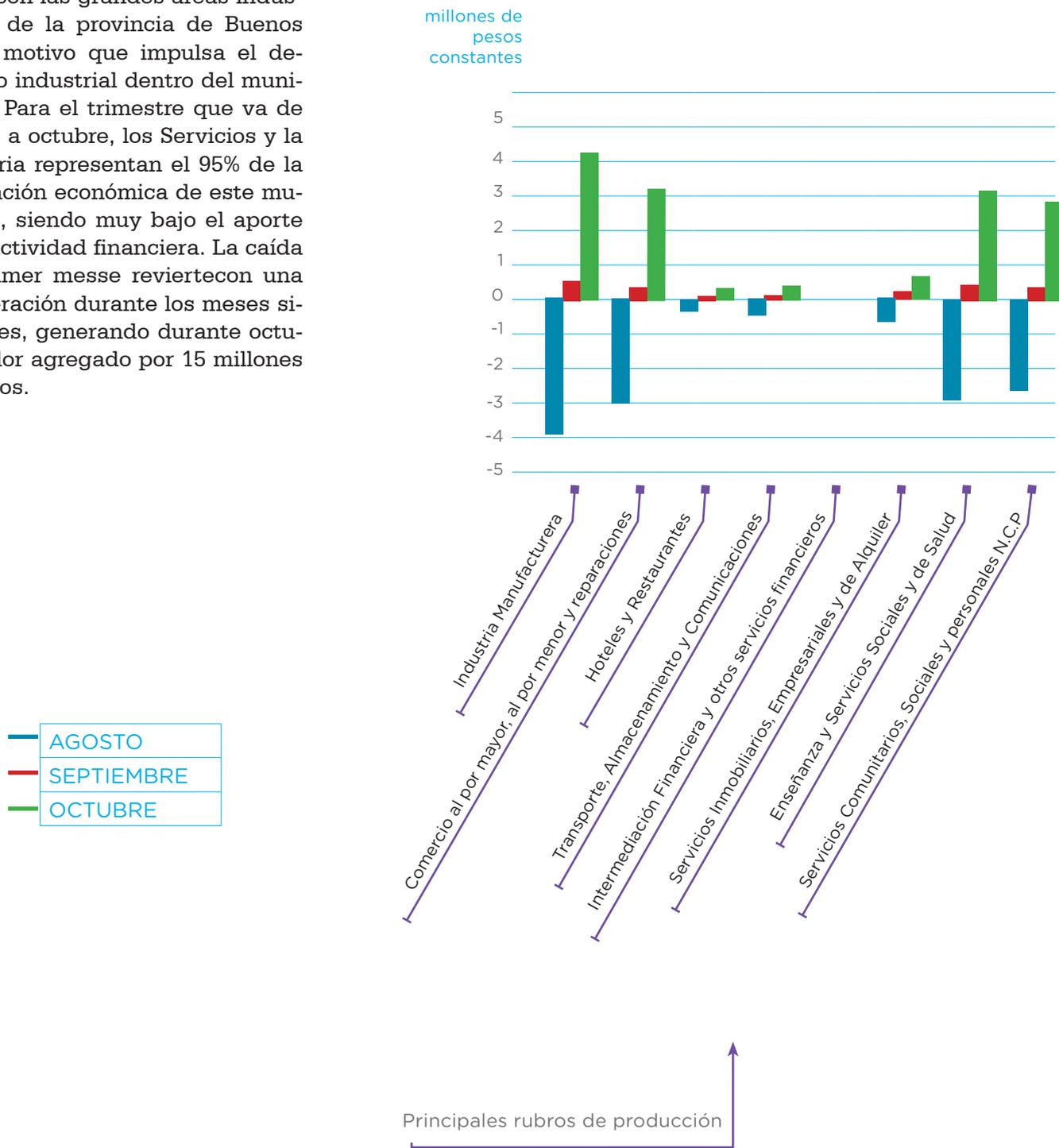
## Evolución Industrial Estimada Municipio de San Vicente

Al estar cercano a la Ruta 6, San Vicente posee importante conectividad con las grandes áreas industriales de la provincia de Buenos Aires, motivo que impulsa el desarrollo industrial dentro del municipio. Para el trimestre que va de agosto a octubre, los Servicios y la Industria representan el 95% de la generación económica de este municipio, siendo muy bajo el aporte de la actividad financiera. La caída del primer mes se revierte con una recuperación durante los meses siguientes, generando durante octubre valor agregado por 15 millones de pesos.

## EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA SAN VICENTE

### PRODUCCIÓN DESAGREGADA

millones de pesos  
constantes



Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

## Evolución Industrial Estimada Municipio de Florencio Varela

Florencio Varela es un municipio de tradición industrial y en el trimestre analizado de 2014 generó valor agregado por un total de 170 millones de pesos, teniendo en cuenta la retracción del inicio del período. El rubro Industrial es el más relevante de la producción, seguido por Comercio e Intermediación financiera. Este municipio tiene la particularidad de que la distribución de valor agregado entre sus principales rubros es pareja, siendo solo débil en Hoteles y Restaurantes y Transporte y Almacenamiento.

## EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA FLORENCIO VARELA

### PRODUCCIÓN DESAGREGADA

millones de pesos  
constantes



Industria Manufacturera  
Comercio al por mayor, al por menor y reparaciones  
Hoteles y reparaciones  
Hoteles y Restaurantes  
Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones  
Intermediación Financiera y otros servicios financieros  
Servicios Inmobiliarios, Empresariales y de Alquiler  
Enseñanza y Servicios Sociales y de Salud  
Servicios Comunitarios, Sociales y personales N.C.P

Principales rubros de producción

Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

## Evolución Industrial Estimada Municipio de Quilmes

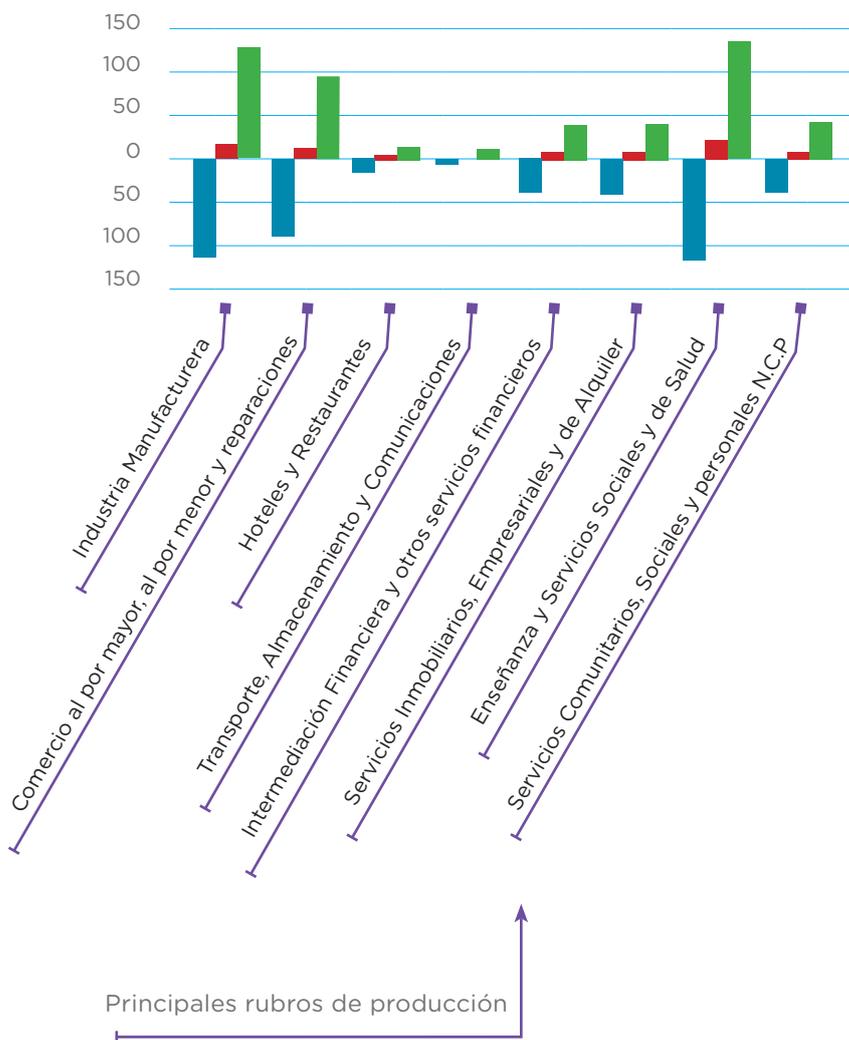
Quilmes es claramente el municipio con mayor perfil industrial de la muestra y el que mayor peso económico tiene de los relevados. Para el trimestre que va de agosto a octubre de 2014 generó valor agregado por 570 millones de pesos, a pesar de la fuerte retracción de agosto. Al finalizar octubre, entre los rubros Industriales, Comercio, y Servicios Públicos y Salud alcanzaron a generar 375 millones de pesos. Quilmes también ha sido el municipio más fuerte en el rubro Hoteles y Restaurantes dado que también es un importante conglomerado urbano de la provincia de Buenos Aires, generando un valor agregado de 15 millones de pesos durante el mes de octubre de 2014.



## EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA QUILMES

millones de pesos  
constantes

### PRODUCCIÓN DESAGREGADA



Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

#### Fuentes y bibliografía

EMAE: Estimador Mensual de la Actividad Económica. INDEC, última información disponible: junio de 2013.  
 EMI: Estimador Mensual Industrial. INDEC, última información disponible: junio de 2013.  
 ISAC: Indicador Sintético Actividad de la Construcción. INDEC, última información disponible: junio de 2013.  
 UCI: Utilización de la Capacidad Instalada. INDEC, última información disponible: junio de 2013.  
 Indicadores Industriales. Publicado por el Centro de Estudios para la Producción (Ministerio de Industria).  
 PBG: Provincia de Buenos Aires. Dirección Provincial de Estadísticas Económicas.  
 Exportaciones Bonaerenses. Publicado por la Dirección Provincial de Estadísticas Económicas.  
 Encuesta Mensual de Ventas Minoristas Buenos Aires. Publicado por Dirección Provincial de Estadísticas Económicas.  
 Indicadores Industriales de la Provincia de Buenos Aires. Dirección Provincial de Estadísticas Económicas.  
 Censo Nacional Económico 2004 / 2005. Desagregación provincial y municipal, provincia de Buenos Aires, Dirección Provincial de Estadísticas Económicas. Última información disponible: 2004 / 2005.



# Andrea Del Bono, una mirada sobre los procesos productivos

*El Ocal articula con docentes e investigadores de la UNAJ en sus proyectos. En esta sección los presentamos e invitamos a que compartan sus ideas, sus desarrollos y las iniciativas conjuntas que sellan nuestro compromiso con el desarrollo local.*

Pensar los procesos de trabajo en un escenario global caracterizado por la precarización, la subcontratación laboral y la flexibilización productiva en un entorno de desarrollo tecnológico, es el campo de estudios de Andrea Del Bono.

Licenciada en Historia por la Universidad Nacional de La Plata, dio un salto hacia la interdisciplinariedad al doctorarse en Sociología y Ciencias Políticas, con orientación en economía y sociología del trabajo, en la Universidad Complutense de Madrid, gracias a una beca de la casa de estudios donde hizo su carrera de grado. Hoy es investigadora adjunta del CONICET y profesora en carreras de grado y posgrado en las universidades nacionales de La Plata, Buenos Aires y aquí, en la Arturo Jauretche.

Desde sus comienzos, Del Bono se interesó en el mundo del trabajo, encontrando especificidad al profundizar en la organización del trabajo y los procesos productivos. Realizó su tesis de doctorado sobre la reestructuración productiva de Telefónica de España en un contexto singular: mientras esa empresa avanzaba hacia el achicamiento, en nuestro país la telefónica del estado se privatizaba y quedaba en manos del conglomerado español. Este fenómeno simultáneo la alentó a focalizar en el proceso productivo y a discutir las tesis en boga en los años 90 sobre el fin del trabajo, convencida de que se venía otra etapa, "que el trabajo se iba a seguir realizando en otro lugar, quizás no en las empresas matrices", hipótesis que luego confirma al estudiar la tercerización de trabajo de Telefónica de España hacia

otras empresas. Así es como llega a otro escenario del mismo proceso: los *call centers* -empresas emergentes del desmembramiento de las telefónicas- y el fenómeno de la subcontratación, temas que constituyeron el núcleo de su trabajo los últimos diez años.

Tercerización, desterritorialización y *offshoring* laboral -subcontratación de procesos de negocios de un país a otro en busca de costos más bajos-, son algunas características de los procesos productivos que investiga esta académica. "Ejemplos como la empresa Zara, que vende ropa en todo el planeta y que fabrica de manera deslocalizada, recurriendo a una red global de subcontratistas, fueron muy estudiados a fines de los años ochenta. También así funcionan los modelos de producción tecnológica de Silicon Valley, recurriendo a la subcontratación en cascada. Un proceso afín, pero en el sector servicios, estudié en Argentina -agrega Del Bono-, porque los *call centers offshore* -que crecieron exponencialmente entre 2003 y 2009- fueron grandes empresas multinacionales que se localizaron en el país con un costo laboral muy favorable, que pagaron los salarios de sus *telemarketers* lo mismo que pagaban en Francia a los empleados el plus por idiomas. Tenían aquí trabajadores baratísimos atendiendo al cliente de Estados Unidos, Francia o España. Cuando les dejó de ser conveniente la relación peso/dólar, después de haber aprovechado grandes ventajas, las empresas comenzaron a migrar, a reorientar la atención *offshore* a otros países con menores costos laborales de la región".

Desde hace un año Andrea Del

Bono integra el cuerpo docente de la UNAJ como profesora titular ordinaria de Sociología de las Organizaciones, materia de la licenciatura de Relaciones del Trabajo. "Me entusiasma haber encontrado los alumnos que encontré. Creo que mayoritariamente son primera generación de universitarios y entienden el título como un camino de inclusión, para mejorar sus condiciones laborales. Tenemos que mirar esto en el contexto de una realidad económica y de país, ahora hay posibilidades de tener un oficio, estudiar y terminar la universidad". En este sentido considera fundamental comprender cómo se han reestructurado y complejizado las organizaciones (empresas, colegios, fábricas, hospitales, etc.) en las que los futuros egresados desarrollarán su actividad profesional. De ahí la necesidad de trabajar junto a otros colegas de nuestra universidad en proyectos de investigación relacionados con el contexto regional. "Hemos formado un equipo de investigadores del CONICET-UNAJ y estamos comenzando a estudiar interdisciplinariamente los polos industriales del Conurbano Sur, sus dinámicas productivas y laborales. Intentamos fortalecer la pata investigativa y de docencia vinculadas al territorio". Comprometida con el proyecto de universidad, Del Bono asegura que es posible "encontrar una manera útil de transmitir los saberes específicos que se derivan de nuestra especialización, sin reducir contenidos, sin simplificar, apuntando a que ese conocimiento sea potente para los alumnos y que contribuya a generar un cambio".

### Historias de vida y trabajo

La UNAJ presentó una serie de cortometrajes que recogen testimonios e historias de vida de trabajadoras y trabajadores del Conurbano Sur. El proyecto fue realizado por docentes y estudiantes de las materias Historia de las Relaciones Laborales y Análisis de los Procesos Económicos, Sociales y Ambientales de la carrera de Relaciones del Trabajo. “Tejidos del Trabajo” tiene ocho capítulos que pueden visualizarse en: [https://www.youtube.com/watch?v=dfpSq\\_aER3g](https://www.youtube.com/watch?v=dfpSq_aER3g)

### Apoyo a la inserción laboral

Está disponible online la Guía Única de Programas de Empleo (GUPE), una herramienta para promover el empleo digno que presenta la oferta de programas para mejorar las condiciones de empleabilidad, trabajo e inserción laboral en la provincia de Buenos Aires. La guía ha sido desarrollada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (MTESS), el Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires (MTPBA) y las Oficinas de Empleo Municipales (OEM). Se puede descargar directamente en: <http://www.trabajo.gba.gov.ar/gupe.html>

### Jóvenes e inserción laboral

Esta problemática se despliega en *Tiempos contingentes: inserción laboral de los jóvenes en la Argentina posneoliberal*, compilado por Pablo Pérez y Mariana Busso, bajo el sello Miño y Dávila/CEIL.

El libro aborda el proceso de incorporación al mundo del trabajo desde diferentes perspectivas disciplinares, teóricas y metodológicas. La diversidad de autores reunidos en estas páginas comparte la idea de que en las últimas décadas han cambiado los itinerarios típicos de entrada al mundo laboral, siendo estos más complejos y contingentes, con consecuencias en las trayectorias laborales que resultan cada vez más diversas y menos previsibles.

El libro incluye artículos de becarios e investigadores del Centro de Estudios e Investigaciones Laborales (CEIL-CONICET), del Laboratoire d'Économie et Sociologie du Travail (LEST, France), del Centre d'Études et de Recherches sur les Qualifications (CEREQ, France), del Instituto de Desarrollo Económico y Social (IDES), de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO, Argentina), y de las universidades de Montréal (Canadá), Cuyo y La Plata.

### Detector de contaminación laboral del INTI

El Instituto Nacional de Tecnología Industrial desarrolló un método único para cuantificar la presencia de minerales de alta peligrosidad —como cuarzo y cristobalita— en determinados ambientes laborales. En actividades como la minería, construcción, industrias de materiales refractarios, cerámicos y aislantes, la inhalación crónica de estos polvos minerales pone en riesgo la salud de los trabajadores. El sistema de análisis a través de la difracción de rayos X que desarrolló el Laboratorio de Especies Cristalinas del Centro INTI-Química, determina cuantitativamente y en forma selectiva cuarzo y cristobalita en muestras de aire tomadas en ambientes laborales expuestos a este tipo de polvos. Un valioso aporte para extremar los controles y cuidar la salud de los trabajadores.



Para suscribirse al Boletín  
enviar un mail a la dirección: [ocal@unaj.edu.ar](mailto:ocal@unaj.edu.ar)